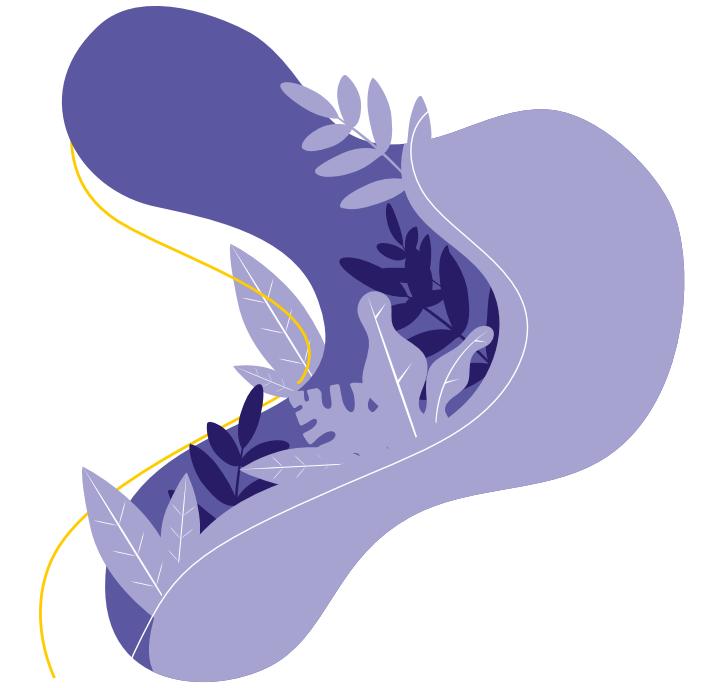




# Reporte de Sustentabilidad

Periodo 2023 - 2024





<span style="font-size: 2em; color: #800080;">1</span> <b>Palabras del Presidente</b> <b>04</b>	<b>Nuestros 5 años de reportabilidad</b>	<b>Somos EMESA</b>	<b>Nuestras unidades de negocio</b>			
<b>Mensaje del CEO</b> <b>05</b>						
<b>Mensaje Responsable de Sustentabilidad</b> <b>05</b>						
	1.1 Un compromiso que trasciende 1.2 Hitos de un camino sostenido 1.3 Presencia territorial 1.4 Evolución del valor económico generado y distribuido 1.5 Evolución del valor agregado de nuestra gestión operativa 1.6 Compromiso con los Derechos Humanos 1.7 Compromiso con organizaciones globales	07 08 09 10 14 16 19	Somos Emesa 2.1 Nuestros activos 2.2 Nuestros proyectos 2.3 Nuestra materialidad y la Agenda 2030 2.4 Actividades, cadena de valor y relaciones comerciales 2.5 Articulación estratégica y modelos asociativos 2.6 Nuestra gestión financiera y fiscal 2.7 Nuestros resultados económicos	21 22 23 26 31 32 33 34	Nuestras unidades de negocio 3.1 Unidad de negocio: Hidroeléctrica 3.2 Unidad de negocio: Hidrocarburos 3.3 Unidad de negocio: Energías Renovables	37 38 43 49
<span style="font-size: 2em; color: #800080;">4</span> <b>Transparencia e Integridad</b>	<b>Impacto social</b>	<b>Valor Ambiental</b>	<b>Índice GRI</b> <b>94</b>			
Transparencia e integridad 4.1 Nuestra toma de decisiones 4.2 Liderazgo ético y comprometido 4.3 Calidad y mejora continua 4.4 Gestión integral de riesgos 4.5 Integridad en la cadena de suministro	55 56 57 59 61 62	Impacto social 5.1 Colaboradores 5.2 Proveedores 5.3 Comunidad	64 65 71 72	Valor Ambiental 6.1 El enfoque sostenible de nuestros proyectos 6.2 Plan de Manejo Ambiental y Social (PMAS) 6.3 Nuestra gestión energética: por una energía más sostenible	80 81 82 85	

## Palabras del Presidente

En 2019 asumimos el compromiso de comunicar de forma transparente y sistemática nuestro desempeño económico, social y ambiental. Desde entonces, cada nuevo informe de sostenibilidad refleja no sólo lo que hemos logrado, sino también hacia dónde nos dirigimos.

Hoy presentamos el informe correspondiente a los años 2023 y 2024. Lo hacemos con orgullo y con la certeza de que hemos alcanzado hitos significativos. Lo hemos logrado gracias al trabajo comprometido de nuestros equipos técnicos, profesionales y operativos, y al enfoque estratégico que guía nuestra gestión.

En EMESA sostenemos una convicción: la transición energética no es opcional, es imprescindible. Sabemos que aún dependemos de los combustibles fósiles, pero también sabemos que el cambio hacia una matriz más limpia es posible. Y lo estamos haciendo realidad.

En este período, consolidamos nuestra contribución a la seguridad energética de Mendoza. Completamos con éxito la Línea de Alta Tensión de 220 kV entre Cruz de Piedra y Gran Mendoza. Esta obra, fundamental para el desarrollo eléctrico de la provincia, habilitó la llegada de grandes proyectos solares, atrayendo inversión privada y posicionando a Mendoza como un polo estratégico de energías renovables.

Además, ya se encuentran en construcción el Parque Solar Anchoris (180 MW) y El Quemado (305 MW), el más grande del país

hasta ahora. Ambos estarán operativos entre fines de 2025 y el primer semestre de 2026. También destacamos el avance de proyectos en el Sur provincial, como los parques solares de San Rafael (200 MW), Malargüe I (90 MW) y Mendoza Sur (345 MW), todos desarrollados con nuestra participación y el impulso de empresas privadas líderes como Gennelia e YPF Luz.

En total, más de 800 MW de energía renovable se incorporarán al sistema nacional en un corto plazo. Estos resultados validan nuestra visión: desarrollo de energías limpias, infraestructura estratégica y un rol proactivo del Estado.

Seguimos adelante con nuevos desafíos. Trabajamos intensamente en la recuperación del sistema hidroeléctrico del río Atuel, cuyo traspaso marca una oportunidad histórica para Mendoza. Nos enfocamos en garantizar su operatividad, iniciar la nueva concesión y sumar la central Nihuil IV a una gestión eficiente y moderna.

Miramos hacia el futuro con proyectos hidroeléctricos clave: Portezuelo del Viento, El Baqueano, y Cerro Negro. Son iniciativas integrales que no sólo generarán energía, sino que asegurarán el recurso hídrico, potenciarán el turismo y ampliarán las oportunidades de desarrollo en zonas de alta montaña. Avanzamos también en pequeños aprovechamientos hidroeléctricos como Mendoza Sur, Bardas Blancas y la operación de Salto 7, consolidando un enfoque territorial sustentable.

En paralelo, nuestros equipos de hidrocarburos sostienen la producción en áreas maduras y recuperadas, como Loma de

La Mina. Estas operaciones aportan los recursos que necesitamos para seguir invirtiendo en transición energética, mientras exploramos asociaciones con empresas de trayectoria comprobada en áreas como Lindero de Piedra.

La seriedad en el manejo administrativo y financiero de EMESA, el compromiso con la ética, la transparencia y la integridad nos permiten continuar manteniendo la independencia de nuestras políticas. Con el apoyo de la gerencia Financiera y Administrativa vamos a mejorar nuestros sistemas de información y lanzar el Plan Estratégico de EMESA 2030, manteniendo el objetivo de fortalecer la gobernanza, la relación con la comunidad y con el desarrollo de las empresas privadas que forman parte de nuestro universo empresario, y sirviendo como el brazo ejecutor de la política energética del gobierno de Mendoza.

Reafirmamos nuestro compromiso con la educación y la sociedad. Continuamos con los programas de formación docente en eficiencia energética y energías renovables, convencidos de que el cambio cultural es tan necesario como el tecnológico.

Finalmente, queremos reconocer con gratitud al Ing. Pablo Magistocchi, quien lideró esta etapa clave con una visión estratégica, capacidad de gestión y fuerte compromiso institucional. Su liderazgo dejó una huella positiva y duradera, que se refleja en cada página de este informe.

Seguimos adelante. Con energía, con responsabilidad, con futuro.



*Gerardo Rabinovich*

Ing. Gerardo Rabinovich



### Mensaje del CEO

En EMESA concebimos la sostenibilidad como un principio fundacional que orienta nuestras decisiones y proyectos. Conscientes de que el verdadero valor se construye a largo plazo y en diálogo con la sociedad mendocina, en 2019 iniciamos un proceso de reportabilidad que hoy, tras cinco años ininterrumpidos, constituye un pilar esencial de nuestra gestión. Nuestros reportes nos han permitido mostrar con transparencia el valor que generamos y compartimos con Mendoza, convirtiéndose en una herramienta clave para aprender, mejorar y proyectar el futuro.

En este recorrido multiplicamos el valor económico generado y el valor distribuido, reafirmando nuestra capacidad de impulsar el desarrollo provincial. Dimos pasos firmes en la diversificación de la matriz energética con proyectos solares y de generación distribuida, fortalecimos el sector hidroeléctrico y reactivamos áreas hidrocarburíferas, demostrando versatilidad, innovación y capacidad técnica. El reconocimiento de universidades, cámaras empresariales, organizaciones de la sociedad civil y sindicatos refuerza la legitimidad de nuestro camino. Además, la evolución del valor agregado que aportamos —desde la agilización de trámites hacia la confianza, la transparencia y la articulación con organismos públicos y privados— demuestra la madurez alcanzada por nuestra gestión.

A lo largo de estos cinco años hemos aprendido de cada proceso, cada desarrollo, de cada obra puesta en marcha, de cada articulación con instituciones y de cada desafío que nos impulsó a innovar. Al mismo tiempo, reconocemos los retos que aún tenemos por delante: avanzar hacia una mayor eficiencia energética en nuestras instalaciones, medir de manera integral nuestra huella de carbono y perfeccionar los mecanismos de evaluación de proyectos, sistematizando las lecciones aprendidas para convertirlas en una hoja de ruta que trascienda a las personas y sirva de base a las próximas generaciones.

Celebrar estos cinco años de reportabilidad no es un punto de llegada, sino un hito en un camino que seguimos construyendo con convicción. Nuestro compromiso no es solo con la energía, sino también con el desarrollo sostenible de Mendoza y con la construcción de confianza con cada actor que nos acompaña en este camino. Este compromiso se renueva día a día, impulsando la energía de un futuro que queremos más limpio, inclusivo y responsable.



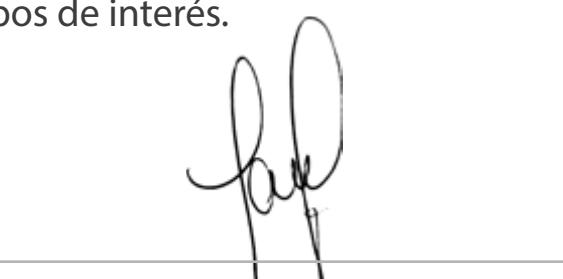
Mauricio Pinti Clop | CEO de EMESA



### Mensaje de Responsable de Sustentabilidad

En un contexto global que exige cada vez más compromiso y transparencia, este Reporte de Sustentabilidad refleja el esfuerzo colectivo de nuestra empresa por integrar la sostenibilidad en cada decisión, proceso y sistema. A través de este informe, compartimos nuestros avances, desafíos y metas, guiados por los estándares del GRI y por una convicción profunda: que el desarrollo responsable es el único camino hacia un futuro resiliente.

Este documento no solo comunica resultados; también reafirma nuestra voluntad de generar impacto positivo, fortalecer la gobernanza y construir valor compartido con nuestros grupos de interés.



Laura Barnabo

Nuestros  
**5 años**  
de reportabilidad



## 1.1 Un compromiso que trasciende

Este quinto aniversario de reportes constituye un hito institucional y un punto de inflexión que renueva nuestro compromiso con Mendoza y con la construcción de un futuro energético más sostenible, inclusivo y transparente, en línea con los desafíos globales y las expectativas locales.

El trabajo articulado con organismos públicos, privados y comunitarios nos permitió construir alianzas estratégicas que potenciaron los resultados alcanzados, al tiempo que el reconocimiento de diversos actores ratificó la solidez de nuestro modelo de gestión y nuestro aporte al desarrollo provincial.



## 1.2 Hitos de un camino sostenido

Durante estos cinco años, hemos consolidado una trayectoria marcada por logros que reflejan nuestro compromiso con la sostenibilidad, la innovación y el desarrollo energético de Mendoza.

Estos hitos, alcanzados gracias al esfuerzo conjunto de nuestro equipo y el acompañamiento de múltiples actores, constituyen la base sobre la cual seguimos construyendo un futuro energético más sostenible para Mendoza.

Entre los hitos más significativos destacamos:

» **Primer Parque Solar PASIP:** Inauguramos el primer parque solar mendocino que inyecta energía en el Sistema Argentino de Interconexión (SADI). Un aporte más a la contribución de la diversificación de la matriz energética.

» **Desarrollo de infraestructura eléctrica:** contribuimos al avance en la red de transporte con nuestra participación en el desarrollo de la Línea de Alta Tensión Cruz de Piedra Gran Mendoza, de 22 km de líneas de alta tensión en doble terna de 220 kV, que fortalece la capacidad y confiabilidad del sistema eléctrico provincial.

» **Certificación en integridad:** Incorporamos a nuestra gestión estándares y prácticas de ética y transparencia que fortalecen la confianza y consolidan una cultura organizacional basada en la integridad.

» **Generación distribuida:** Impulsamos proyectos de generación distribuida en la provincia, participando en más de 1.650 kW de potencia instalada, que promueven el uso eficiente y descentralizado de energías renovables.

» **Foro de Energía:** Creamos un espacio de intercambio y diálogo sobre los desafíos y oportunidades del sector energético, convocando a especialistas, instituciones y referentes provinciales.

» **Foro de Compliance:** Contribuimos al fortalecimiento de las buenas prácticas en materia de ética y cumplimiento, generando instancias de sensibilización y aprendizaje compartido.

» **Reconocimiento de la sociedad civil:** Fuimos convocados a participar de la iniciativa “Círculos Virtuosos: Co-creación de entornos de integridad en el sector energético para el desarrollo sostenible” por Poder Ciudadano.

» **Premios y reconocimientos:** desde 2020, distintas universidades, organizaciones empresariales y entidades de innovación han premiado nuestra gestión, consolidando nuestro prestigio y liderazgo.

» **Sindicato APUAYE:** logramos un acuerdo reafirmando nuestro compromiso con el diálogo social y el desarrollo del capital humano.

» **Programa Aprender con Energías sostenibles:** desde el 2020 se llevaron adelante 5 ediciones consecutivas de este programa que tiene como objetivo formar a docentes y directivos en materia de energías.

» **Programa Eficiencia Energética en Escuela Técnicas:** entre el 2022 y el 2024 se realizaron 3 ediciones de este programa dirigido a docentes de escuelas técnicas de la provincia de Mendoza.

» **Hidrocarburos:** Emesa revalorizó y reactivó 3 áreas petroleras productivas de la provincia

» **Nuevos Proyectos:** desarrollamos alrededor de 30 nuevos proyectos de diversas tecnologías.



## 1.3 Presencia territorial

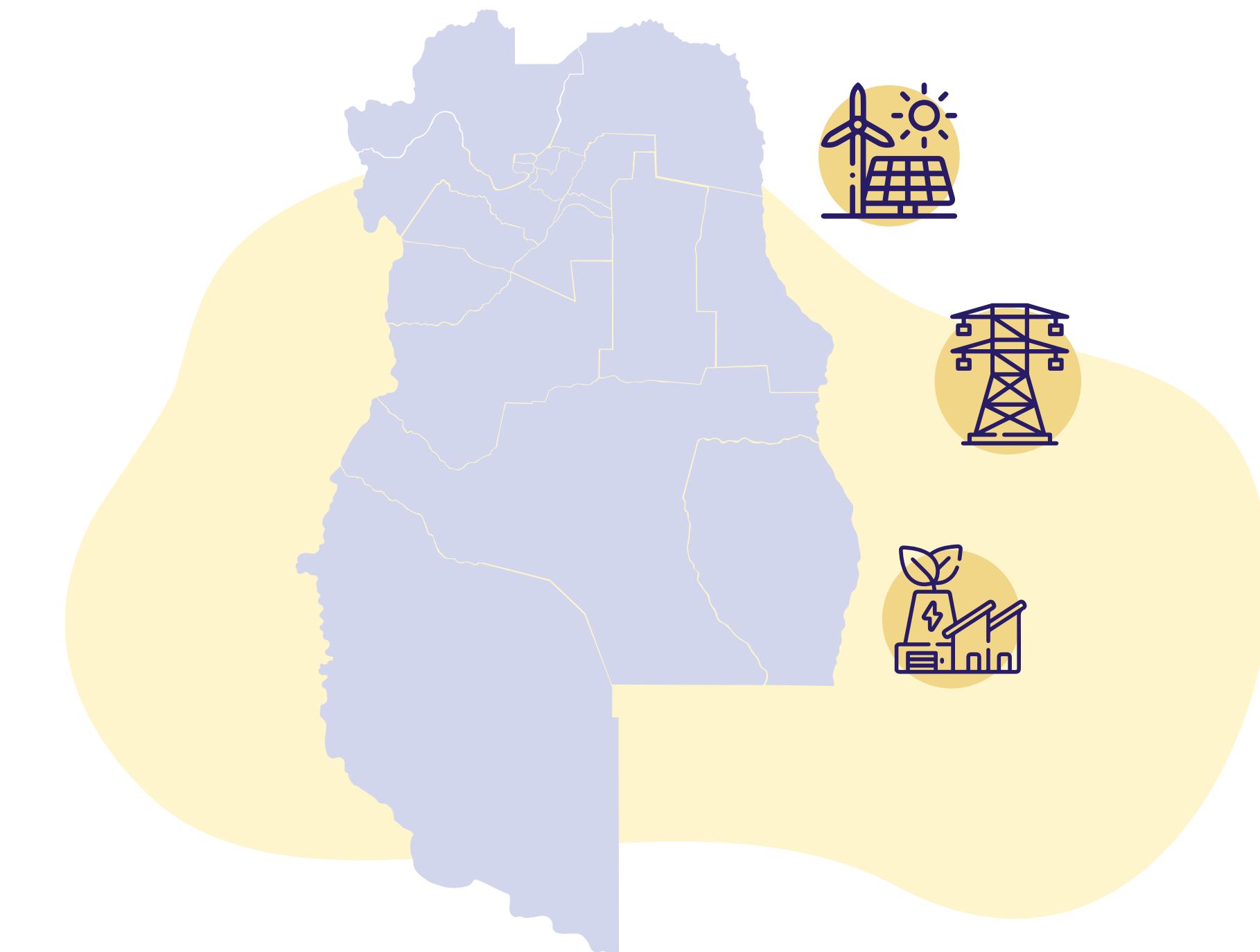
(GRI 2-6)

A lo largo de estos cinco años, **consolidamos una presencia territorial que hoy alcanza a toda la Provincia de Mendoza, transformándonos en un actor clave para el desarrollo energético local**. Lo que en un inicio comenzó con un accionar focalizado en hidrocarburos y pequeños aprovechamientos hidroeléctricos, se fue ampliando progresivamente hasta abarcar proyectos de energía renovable, generación distribuida e infraestructura eléctrica en distintos puntos del territorio provincial.

La expansión hacia zonas estratégicas como Malargüe, Luján de Cuyo, Las Heras, San Martín y San Rafael marcó un proceso de crecimiento sostenido que permitió diversificar la matriz energética y acercar soluciones concretas a

comunidades y sectores productivos. **Esta presencia descentralizada no sólo amplió nuestra capacidad técnica y operativa, sino que también fortaleció la integración regional**, al potenciar las oportunidades de desarrollo económico y social en cada localidad.

**Nuestra cobertura provincial es hoy reflejo de un modelo de gestión orientado a aprovechar las ventajas comparativas de cada región**, promoviendo un uso más eficiente y sustentable de los recursos disponibles. De esta manera, reafirmamos nuestro compromiso de acompañar a Mendoza en su camino hacia un futuro energético más seguro, inclusivo y sostenible, con proyectos que combinan innovación, generación de valor y desarrollo territorial.



## 1.4 Evolución del valor económico generado y distribuido

(GRI 2-6)

A continuación, se expone la evolución del Valor Económico Generado y Distribuido para todo el quinquenio 2020-2024, construido en base a los estados contables individuales homogeneizados a pesos constantes de diciembre de 2024, donde se puede advertir la situación económica de endeudamiento nulo y sólida composición del activo de la empresa. A su vez, las distorsiones existentes en la macroeconomía de Argentina en los últimos años se traducen en sistemáticos valores económicos retenidos negativos, excepto en el año 2023, dada la revalorización de la posición en dólares debido a la fuerte devaluación de finales del citado año.

Sin embargo, y a pesar de esta circunstancia, lo que resulta importante destacar es que tras estos años de reportabilidad el valor económico retenido acumulado por la empresa resulta ser de \$46.244.266.027.

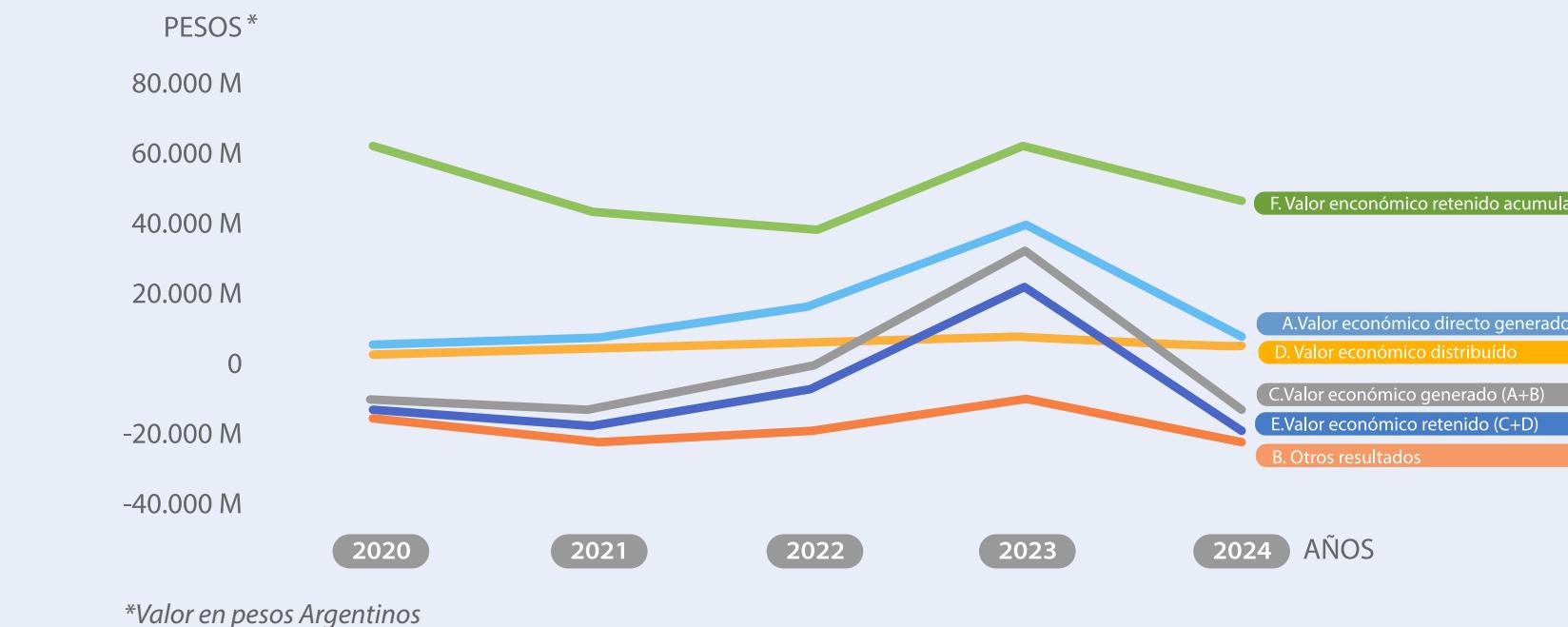
	Valor económico generado y distribuido				
	2020	2021	2022	2023	2024
<b>A. Valor económico directo generado</b>	<b>6.703.482.633</b>	<b>8.510.662.244</b>	<b>18.736.556.094</b>	<b>41.111.486.944</b>	<b>10.120.898.294</b>
Ingresos operativos	739.620.853	1.335.789.946	5.399.212.026	6.539.563.210	5.620.072.664
Resultados financieros y por tenencia	6.125.212.174	8.250.989.132	13.325.316.715	34.571.988.262	4.503.162.815
Otros ingresos y egresos	-161.350.394	-1.076.116.834	12.027.353	-64.528	-2.337.185
<b>B. Otros resultados</b>	<b>-15.198.958.173</b>	<b>-20.115.322.821</b>	<b>-17.941.357.079</b>	<b>-8.050.898.689</b>	<b>-21.068.928.877</b>
Participación en resultados de sociedades relacionadas	-8.561.135.919	-3.234.242.268	954.630.684	14.188.322.926	-43.276.713
Resultados por cambios en poder adquisitivo de la moneda	-6.637.822.254	-16.881.080.553	-18.895.987.763	-22.239.221.614	-21.025.652.164
<b>C. Valor económico generado (A+B)</b>	<b>-8.495.475.541</b>	<b>-11.604.660.577</b>	<b>795.199.016</b>	<b>33.060.588.255</b>	<b>-10.948.030.583</b>
<b>D. Valor económico distribuido</b>	<b>3.682.171.091</b>	<b>4.388.426.986</b>	<b>5.992.630.020</b>	<b>9.407.567.963</b>	<b>6.103.838.700</b>
Sueldos y prestaciones de los empleados	1.731.635.824	1.748.106.931	2.277.284.097	2.324.426.718	1.862.106.309
Gastos operacionales	963.572.675	1.820.553.849	2.770.430.965	6.028.866.699	3.512.127.727
Impuestos, tasas y cánones	944.028.007	718.790.474	898.517.160	985.661.473	713.103.909
Inversiones en la comunidad	42.934.585	100.975.732	46.397.799	68.613.073	16.500.755
<b>E. Valor económico retenido (C-D)</b>	<b>-12.177.646.632</b>	<b>-15.993.087.564</b>	<b>-5.197.431.005</b>	<b>23.653.020.292</b>	<b>-17.051.869.283</b>
<b>F. Valor económico retenido acumulado</b>	<b>60.636.977.590</b>	<b>44.643.890.026</b>	<b>39.446.459.021</b>	<b>63.099.479.313</b>	<b>46.244.266.027</b>

Los datos se expresan en pesos a valores de diciembre del 2024.

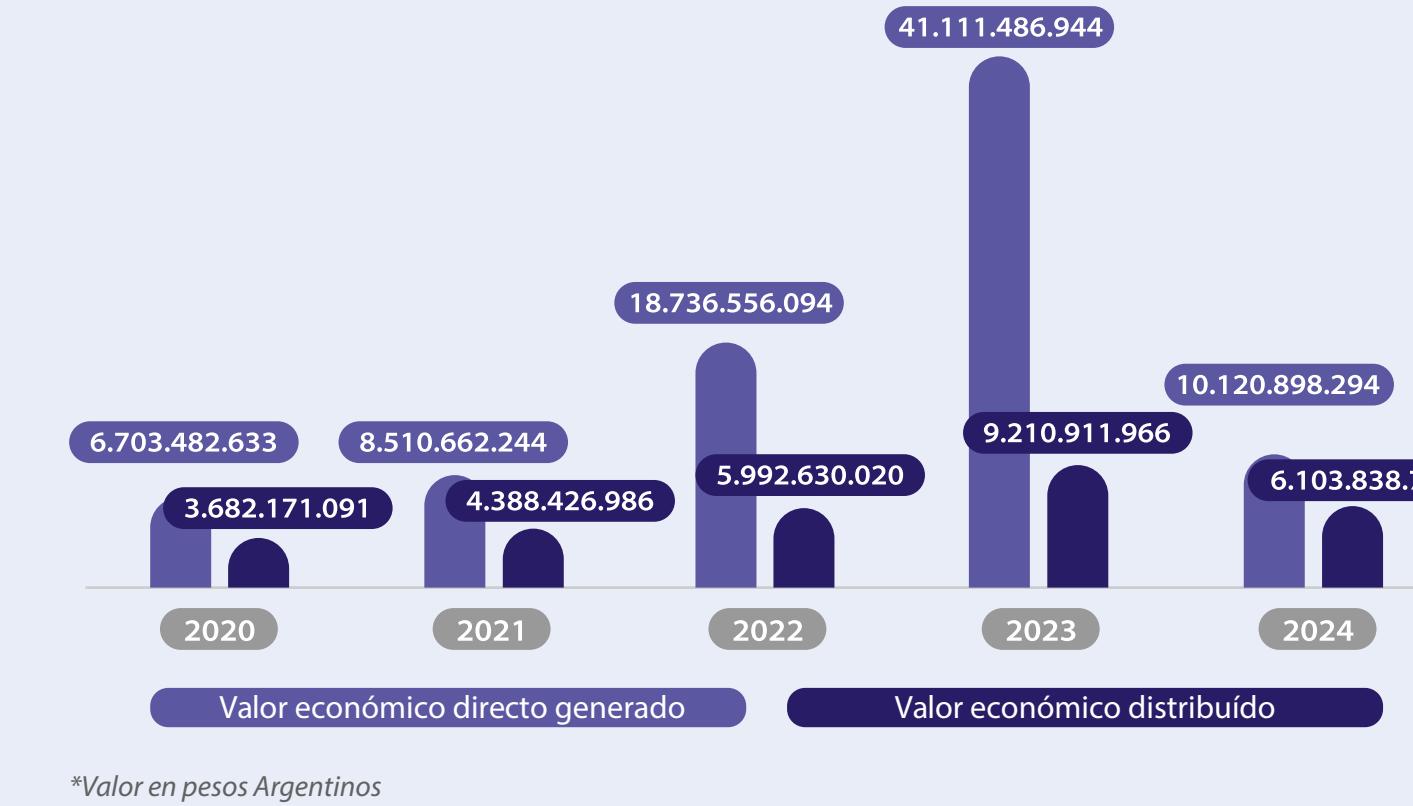
## Evolución Valor Económico 2020-2024

En cuanto a nuestro desempeño, es evidente la capacidad de la empresa de generar riqueza, así también nuestro compromiso con la redistribución hacia los distintos grupos de interés y la reinversión en proyectos que fortalecen el desarrollo energético de Mendoza.

La perspectiva histórica muestra que, tras la coyuntura de 2020, logramos una recuperación sostenida que se tradujo en un impacto económico creciente, reforzando nuestro papel como motor de desarrollo provincial y como empresa con participación mayoritaria estatal con visión de futuro.



## Evolución Valor Económico Generado y Distribuido 2020 - 2024



## Inversión económica destinada a proyectos

Nuestra solidez financiera se refleja en la inversión sostenida destinada a proyectos estratégicos que impulsan la diversificación de la matriz energética y el desarrollo provincial. A continuación, presentamos la evolución de los recursos económicos invertidos en iniciativas claves durante los últimos años.

Este esfuerzo no sólo garantiza la estabilidad y crecimiento de la organización, sino que también potencia la generación de valor compartido al promover empleo de calidad, fortalecer la infraestructura energética y acompañar la transición hacia un modelo más sostenible y resiliente, alineado con las necesidades actuales y futuras de la provincia.

El indicador GRI 203, precisamente, tiene como propósito evaluar y comunicar el grado en que las actividades de la organización generan impactos económicos significativos más allá de su operación directa, especialmente en términos de desarrollo de infraestructura, acceso a bienes y servicios, y contribución al desarrollo económico local y regional.

El indicador contempla la suma de los gastos de desarrollo de proyectos específicos, junto con la inversión bruta directa, asociada a iniciativas concretas, y la inversión indirecta, destinada a infraestructura y recursos de soporte que facilitan el desarrollo integral de todos los proyectos de la empresa.

Luego, a fin de explicitar los proyectos que se han financiado, se lo agrupó en tres grandes categorías:

Proyectos vinculados a energías renovables, orientados a la transición energética y la generación sustentable.

Proyectos asociados a hidrocarburos, enfocados en la mejora de la infraestructura y la eficiencia del sector.

Otras iniciativas, que incluyen programas de capacitación, responsabilidad social empresaria y estudios sectoriales, destinados a fortalecer el desarrollo institucional y comunitario.

A continuación, como se orientó y se distribuyó la inversión en estos cinco años de reportabilidad:

	2020	2021	2022	2023	2024
Indicador 203	ARS 1.000.446.243	ARS 2.273.793.247	ARS 7.278.423.618	ARS 7.864.847.867	ARS 3.400.972.727

	2020	2021	2022	2023	2024
Energías Renovables	90%	36%	14%	18%	12%
Hidrocarburos	7%	59%	85%	79%	84%
Li+Dd-Rse-Capacitación	3%	5%	2%	2%	4%

## Evolución de nuestros sistemas de gestión

**La evolución de nuestros sistemas de gestión refleja un proceso sostenido de profesionalización y compromiso con los más altos estándares.** Desde la certificación ISO 9001:2015 en 2015, que marcó el inicio de un camino de excelencia, avanzamos en 2018 con el desarrollo del primer Sistema de Integridad y en 2019 con la habilitación de la Lí-

nea de Denuncias independiente —gestionada por PwC— y la implementación de SAP BO para optimizar la gestión y la transparencia.

En 2020 incorporamos la certificación ISO 14001:2015 en materia ambiental y en 2024 alcanzamos un nuevo hito al ser la primera empresa en Mendoza en certificar ISO 37301:2021, otorgada por TÜV NORD, consolidando a Emesa como referente regional en integridad, calidad y sostenibilidad.

### Evolución de nuestros sistemas de gestión

Año	Hito	Comentario
2015	Certificación ISO 9001:2015	Certificadora BUREAU VERITAS
2018	Desarrollo del primer sistema de Integridad Emesa	Diagnóstico y head map realizado por PwC
2019	Habilitación de la Línea de denuncias Emesa.	Línea de denuncia administrada por un tercero independiente (PwC)
2020	Certificación ISO 14001 _ 2015	Certificadora Bureau Veritas
2024	Certificación ISO 37301:2021	Certificadora TÜV NORD - Primera empresa en obtener esta certificación en Mendoza

## Evolución de nuestros proyectos en cada etapa de desarrollo

**La evolución de nuestros proyectos refleja nuestro crecimiento sostenido y nuestra capacidad de gestionar iniciativas en distintas etapas de desarrollo.** Nuestra cartera de proyectos se ha consolidado desde la formulación y planificación de proyectos hasta la construcción y operación de alguno de ellos, evidenciando el dinamismo y la madurez alcanzada en nuestra gestión. A continuación, detallamos nuestros proyectos por estatus:

» **Proyectos en Desarrollo:** proyectos en los cuales se están llevando estudios de prefactibilidad y/o factibilidad en materia ambiental, de suelo, económicos financieros, ingenieriles, eléctricos, legales, de terreno, permisos, etc.

» **Proyectos en ejecución/ construcción:** proyectos que están llevando adelante etapa de construcción, montaje.

» **Proyectos desarrollados:** proyectos que ya tienen todas sus factibilidades y están “ready to built”, pero aún no se están ejecutando.

» **Proyectos en operación:** proyectos que están actualmente entregando energía a la red. Proyectos ya terminados en su fase de ejecución / construcción, y ya conectados al sistema o bien extrayendo petróleo..

## 1.5 Evolución del valor agregado de nuestra gestión operativa

La medición realizada a partir de la percepción de nuestros stakeholders, muestra que **a través de los años hemos transitado un camino que nos condujo de un rol inicial centrado en la agilización de trámites y la provisión de información precisa, hacia una posición estratégica basada en la confianza, la transparencia y la articulación con organismos públicos y privados.**

En los últimos años, los actores consultados destacan el cuidado del servicio y la capacidad de vinculación institucional

como aportes claves, evidenciando la madurez alcanzada por la empresa en su gestión y en la construcción de relaciones que fortalecen el desarrollo energético de Mendoza.

Podemos detallar las siguientes **tendencias generales:**

» **2017–2019:** Se destacan como principales aportes la agilización de trámites, la facilitación de procesos y la información relevante y precisa. En estos primeros años nos consolidamos como un actor que agiliza gestiones admi-

nistrativas y aportaba certidumbre técnica.

» **2020:** en un contexto marcado por la pandemia, se percibe un ajuste en la valoración de aportes, con menos categorías destacadas y un foco en la comunicación y la coordinación con organismos.

» **2021:** se amplía el abanico de contribuciones percibidas, aunque con menor intensidad, destacándose la vinculación con otros actores y la valoración de la transparencia.

» **2022:** se observa un repunte significativo, con mayor número de categorías de aporte reconocidas, entre ellas la información precisa, la coordinación con organismos públicos y privados y la generación de confianza.

### Generación de valor en la gestión operativa

#### 2023

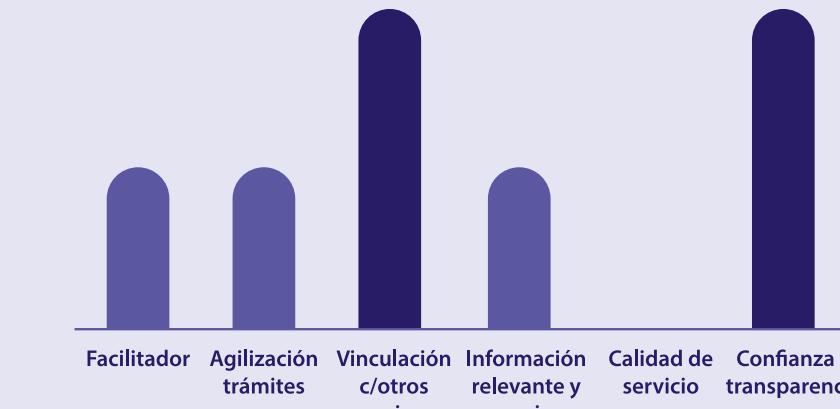
**Se consolida un cambio de enfoque. Los aportes más valorados son la vinculación con otros organismos, la información relevante y precisa, el cuidado del servicio y la confianza y transparencia, que aparecen como ejes centrales del valor agregado percibido.**



Fuente: encuesta a partes interesadas. Sistema de Gestión de Calidad.

#### 2024

**Continua en la misma línea de valoración en cuanto a las vinculaciones, la gestión, la confianza y la transparencia.**



## Energía entregada a la red provincial

**La energía que entregamos a la red provincial es expresión concreta de nuestro compromiso con el desarrollo de Mendoza.** Cada proyecto puesto en marcha no sólo fortalece la seguridad y diversificación del sistema energético, sino que también contribuye a mejorar la calidad de vida de los mendocinos y a impulsar el crecimiento sostenible de la provincia.

### Contribución al fortalecimiento del sector hidroeléctrico de Mendoza

**El fortalecimiento del sector hidroeléctrico de Mendoza se ha materializado en el desarrollo y puesta en valor de Pequeños Aprovechamientos Hidroeléctricos (PAH),** que permiten optimizar el uso de los recursos hídricos disponibles con una baja huella ambiental y alto impacto territorial. Estas iniciativas contribuyen a la diversificación de la matriz mediante generación renovable, estable y de proximidad.

Además, estos proyectos se han convertido en un motor de integración territorial, al vincular a distintas comuni-

dades con la generación de energía limpia y al impulsar encadenamientos productivos locales. Su desarrollo fortalece la seguridad energética de la provincia, fomenta la creación de capacidades técnicas y profesionales, y reafirma el papel de Mendoza como referente en la gestión sostenible del recurso hídrico en la Argentina.

### La progresiva diversificación de la matriz energética provincial hacia un futuro más renovable

**Durante estos 5 años hemos contribuido significativamente a la transición hacia un futuro sostenible.** Este proceso de diversificación también se apoya en la incorporación de nuevas tecnologías, la promoción de proyectos de generación distribuida y la búsqueda constante de eficiencia en el uso de los recursos. Con ello, sentamos bases sólidas para un sistema energético más resiliente, innovador e inclusivo, que acompaña tanto el crecimiento económico provincial como los compromisos globales frente al cambio climático.

Hemos ampliado la participación de fuentes limpias en el abastecimiento energético, fortaleciendo la seguridad del sistema y aportando al desarrollo responsable de Mendoza.



## 1.6 Compromiso con los Derechos Humanos

Nuestro compromiso con los Derechos Humanos parte del cumplimiento estricto de la normativa vigente y se refuerza a través de políticas internas como el Código de Ética y la línea de denuncias, que garantizan transparencia y resguardo de las personas.

Cada proyecto se diseña y ejecuta considerando estudios ambientales y sociales que reflejan las realidades locales, asegurando la protección de comunidades y territorios. De este modo, contribuimos no solo a mejorar la calidad ambiental y de vida, sino también a consolidar una cultura de respeto y educación en derechos humanos que trasciende el ámbito corporativo y fortalece nuestro rol como empresa pública comprometida con Mendoza.

Participamos como miembro adherente de la Asociación Argentina de Ética y Compliance (AAEC). Esta membresía nos vincula a una red nacional de buenas prácticas en ética corporativa, reforzando nuestros estándares de gestión responsable y consolidando la cultura de cumplimiento dentro de la organización.



Lanzamiento ASOCIACIÓN MUJERES ENERGÍA SOSTENIBLE. Nodo Cuyo, 2024. Mendoza.

## El rol de la mujer en el sector energético

En línea con nuestro compromiso con la equidad de género, acompañamos la creación del Nodo Cuyo de AMES, Asociación Mujeres en Energías Sostenibles, con trayectoria desde 2019 en la Argentina. Nuestras colaboradoras, junto a otras mujeres del sector, en el 2024 lanzaron el nodo Cuyo. Este espacio reúne a más de 80 profesionales de la región con el objetivo de potenciar su liderazgo en el sector, generar redes y promover instancias de formación y capacitación que contribuyan al empoderamiento femenino y a una mayor participación en ámbitos de decisión.

## Iniciativas educativas en la comunidad

**A través de nuestras iniciativas educativas fortalecemos el vínculo con la comunidad, promoviendo la alfabetización energética, la formación técnica y la concientización ambiental.** Estos programas generan conocimiento y oportunidades que trascienden a cada proyecto, impulsando una cultura de sostenibilidad y preparando a nuevas generaciones para los desafíos del futuro.

Programa “Aprender con Energías sostenibles” (ABP)						
Indicador	2020	2021	2022	2023	2024	Total
Docentes formados	524	246	275	247	236	1528
Escuelas participantes	189	111	87	90	88	565
Proyectos entregados	190	119	87	90	92	578
Alumnos participantes	6200	4382	3882	5904	3882	24250

Programa Eficiencia Energética en Escuelas Técnicas						
Indicador	2022	2023	2024	Total		
Docentes formados	24	22	49	95		
Escuelas participantes	5	8	10	23		
Proyectos entregados	5	8	10	23		
Alumnos participantes	150	240	376	766		

VISITAS PASIP				VISITAS SALTO 7		
Indicador	2023	2024	Total	Indicador	2024	
Cantidad De Visitantes	309	707	1016	Total Visitantes	15	
Cantidad De Visitas (Recorridas)	9	24	33	Cantidad De Visitas	1	
Instituciones Participantes	9	13	22	Instituciones Participantes	1	



## Puestos de trabajo directos creados

Generamos puestos de trabajo directos e indirectos, impulsando el desarrollo de capacidades locales y fortaleciendo el entramado productivo de Mendoza. Cada empleo creado representa una oportunidad para crecer junto a la provincia, consolidando nuestro aporte al progreso económico y social.

Estas oportunidades laborales se traducen también en la creación de conocimiento y en la transferencia de habilidades que amplían las posibilidades de desarrollo profesional

de más personas. De esta manera, contribuimos a construir comunidades más resilientes, con mayor equidad y preparados para afrontar los desafíos de un futuro sostenible.

Este relevamiento contempla únicamente los puestos de trabajo directamente asociados a cada área, incluyendo tanto los gestionados de forma directa por la compañía como aquellos que, si bien fueron desarrollados internamente, hoy se encuentran bajo la operación de terceros.

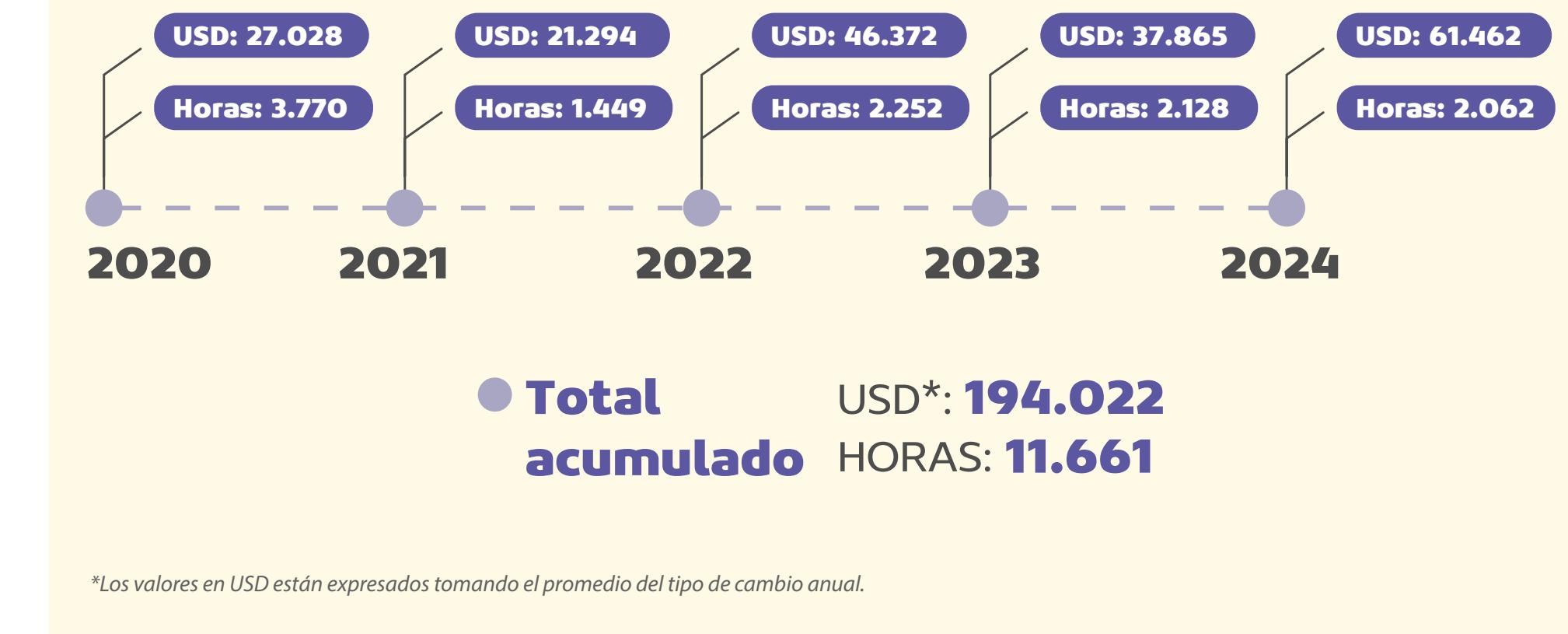
Mano de obra directa por año por tecnología					
Área	2020	2021	2022	2023	2024
Hidroeléctrica	12	12	13	13	35
Renovables	47	64	83	70	846
Oil & gas	28	53	42	39	34
<b>TOTAL</b>	<b>87</b>	<b>129</b>	<b>138</b>	<b>122</b>	<b>915</b>

## Capacitación de nuestro equipo

Las horas de formación invertidas en nuestro capital humano reafirma **nuestro compromiso con el fortalecimiento de las personas que conforman nuestros equipos asegurando el desarrollo de competencias técnicas y la consolidación de una cultura organizacional basada en la innovación y la sostenibilidad.**

A través de programas de capacitación continua, fomentamos no sólo la actualización profesional, sino también

el desarrollo integral de cada colaborador, impulsando la creatividad, el liderazgo y el trabajo colaborativo. Esta apuesta por el aprendizaje constante nos permite responder de manera ágil a los cambios del entorno, fortalecer la empleabilidad y consolidar un equipo preparado para sostener el crecimiento de la organización en el largo plazo.



## 1.7 Compromiso con organizaciones globales

(GRI 2-6)

**Alineamos nuestra gestión a herramientas internacionales que guían el desarrollo sostenible.** Esto nos permite orientar proyectos y decisiones bajo una visión global de responsabilidad.

### GRI: la iniciativa de reporte global

Desde 2019 adoptamos los Estándares GRI (Global Reporting Initiative) como herramienta para evaluar y comunicar nuestra gestión sostenible. Este marco internacional nos ofrece una estructura coherente que facilita la transparencia en la rendición de cuentas sobre nuestro desempeño económico, social y ambiental.

Elegimos GRI por su reconocimiento mundial, su enfoque integral y su capacidad de promover una comunicación clara, confiable y efectiva con nuestras partes interesadas. Gracias a esta metodología, podemos destacar nuestras fortalezas, identificar oportunidades de mejora y transmitir nuestro compromiso con la sostenibilidad de manera consistente y eficaz.

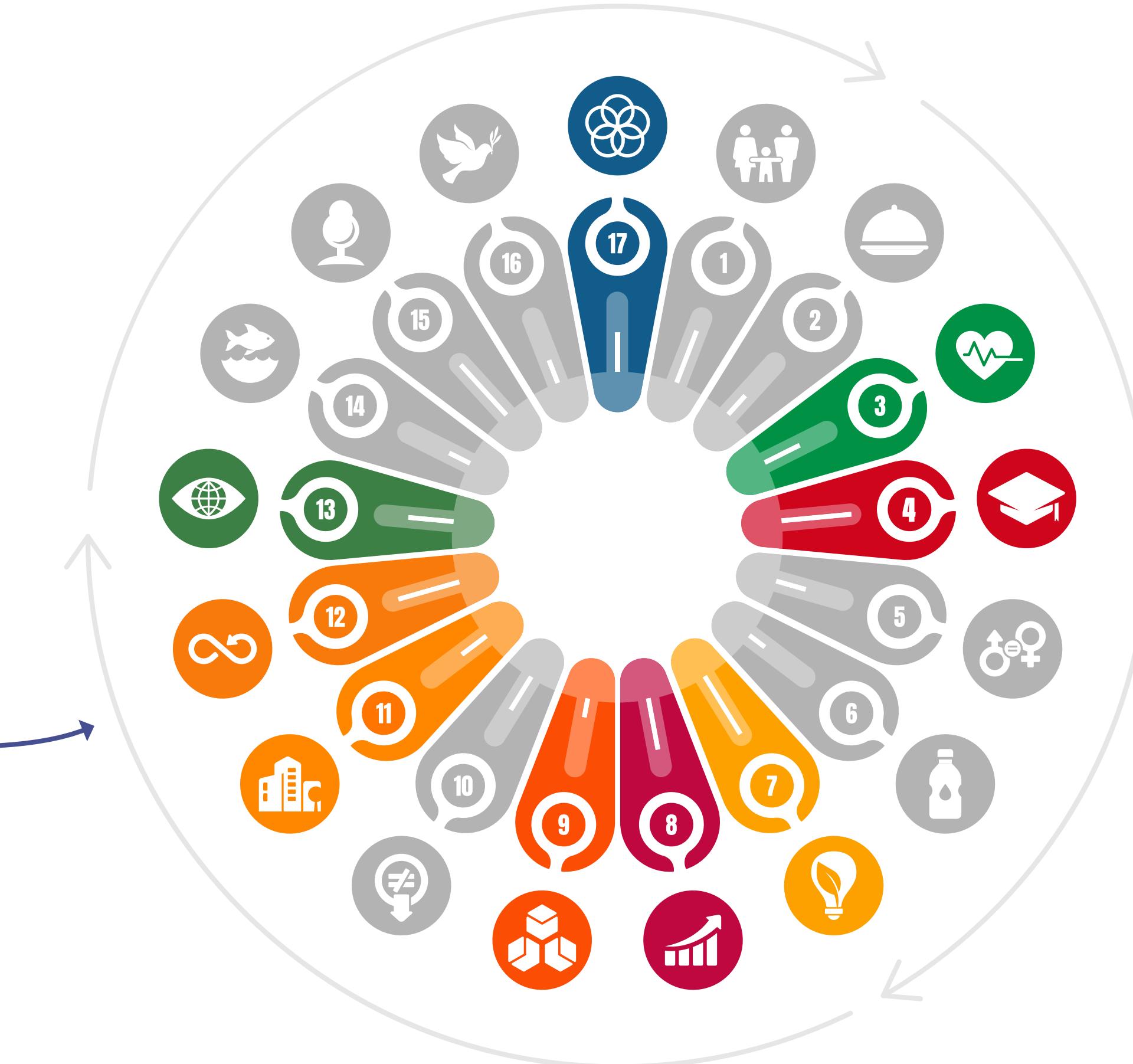
### ODS: la agenda compartida del desarrollo sostenible

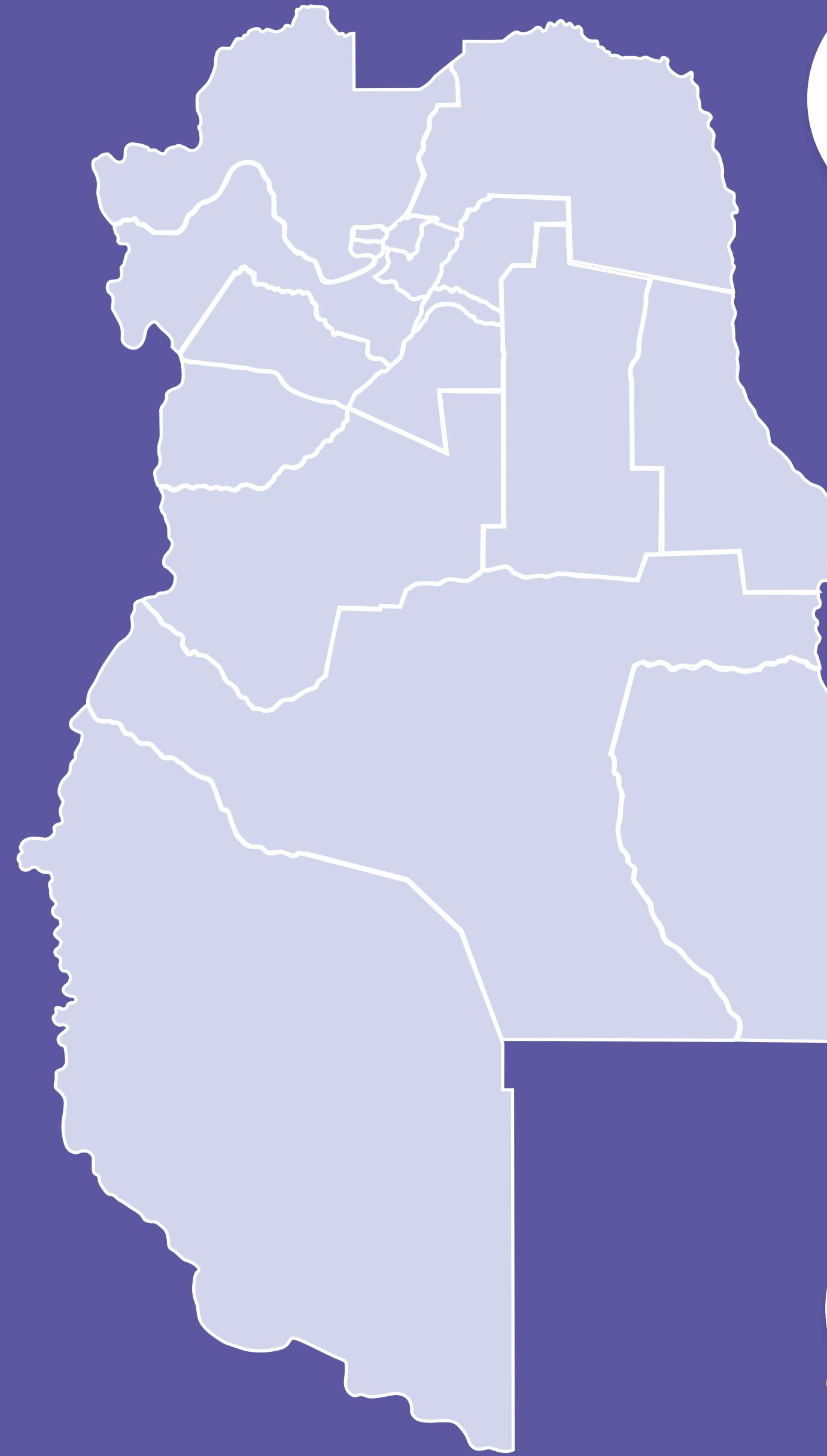
Nos alineamos con la Agenda Mundial de Sustentabilidad mediante nuestro aporte a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). La Agenda 2030, impulsada por Naciones Unidas, constituye un plan de acción global orientado a proteger a las personas y al planeta, impulsar la prosperidad y consolidar la paz.

El cumplimiento de los ODS requiere del esfuerzo conjunto de gobiernos, empresas y sociedad civil. Desde nuestro rol empresarial, asumimos un compromiso activo al promover iniciativas y proyectos que contribuyan de manera concreta al logro de las metas planteadas en esta agenda internacional.

#### Desde nuestra gestión sostenible contribuimos directamente a los siguientes ODS:

Este recorrido nos ha permitido sistematizar y comunicar con transparencia el impacto de nuestras acciones, a través de herramientas clave que reflejan la magnitud y diversidad de nuestro aporte. Al mismo tiempo, nuestra capacidad de articulación con instituciones, la versatilidad en las vinculaciones y la innovación en la gestión se han consolidado como rasgos que hoy forman parte esencial de nuestra identidad.





# Somos Emesa

## 2. Somos Emesa

(GRI 2-1)

En un mundo atravesado por el cambio climático y la necesidad de avanzar hacia sistemas energéticos más sostenibles, **las empresas del sector cumplen un papel decisivo en la transformación de las economías y la vida de las comunidades.**

Emesa es una herramienta estratégica de la Provincia y sus municipios para gestionar y desarrollar proyectos energéticos. Fue creada en el año 2012 mediante la Ley Provincial 8.423 y puesta en marcha en marzo de 2013. Con un modelo de empresa pública de gestión privada, aportamos capacidad técnica, innovación y visión de largo plazo para acompañar la transición hacia un sistema energético más diversificado y sostenible.

**Nuestra misión es transformar los recursos energéticos locales en oportunidades de progreso que generen bienestar para la sociedad mendocina.** Como órgano ejecutor de la política energética del Gobierno de Mendoza, diseñamos y desarrollamos proyectos que diversifican la matriz, promueven tecnologías más limpias y garantizan un suministro confiable de energía.

Nuestra contribución ambiental se materializa en el impulso a nuevas tecnologías que modifican la composición de la matriz energética, incrementando la participación de energías amigables con el ambiente y reduciendo las emisiones de gases de efecto invernadero. Aplicamos criterios de responsabilidad y exigentes estudios de impacto, asegurando que cada iniciativa esté alineada con nuestros estándares ambientales. Así, cada proyecto renovable que concretamos amplía la proporción de energía limpia disponible para los mendocinos, consolidando nuestro compromiso con una transición justa, ordenada y efectiva.

**Lo hacemos con una gestión ágil y profesional,** articulando con organismos públicos, empresas privadas, universidades y comunidades, para materializar políticas energéticas que respondan a las necesidades actuales sin comprometer a las generaciones futuras.

En este recorrido, **nos caracterizan la versatilidad y la innovación, dos factores que fortalecen nuestra capacidad para concretar proyectos con impacto positivo,** generando valor económico, social y ambiental para Mendoza.



Colaboradores de Emesa.

## 2.1 Nuestros activos

Administramos, operamos y desarrollamos un conjunto de **activos estratégicos** que constituyen la base de nuestra contribución a la diversificación y sostenibilidad de la matriz energética de Mendoza.

Nuestro portafolio incluye **parques solares fotovoltaicos, proyectos eólicos, biogás, generación distribuida, pequeños aprovechamientos hidroeléctricos, exploración y explotación de áreas hidrocarburíferas, y proyectos térmicos**, entre otros. Gestionados con criterios de eficiencia, innovación y responsabilidad ambiental. Cada activo es más que infraestructura: es una oportunidad de desarrollo económico, social y territorial para la provincia.

La estrategia de gestión se orienta a **maximizar el valor económico** de los activos y, al mismo tiempo, a **potenciar su impacto social y ambiental**, en línea con las políticas públicas de energía y los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Estos activos reflejan nuestro compromiso con:

- » **La transición energética**, al ampliar la participación de fuentes renovables.
- » **La eficiencia operativa**, mediante procesos de gestión que aseguran confiabilidad y disponibilidad en el suministro.
- » **El desarrollo local**, al generar empleo, fomentar proveedores y fortalecer comunidades en los territorios donde se emplazan.

De esta manera, nuestros activos no sólo garantizan energía para hoy, sino que también construyen las bases de un **futuro más limpio, justo y sostenible** para Mendoza.

## Mapa de Activos



### Participación Accionaria de EMESA en Energía Eléctrica

#### Generación



#### Transporte



**25,5%**



**39%**



### Participación de EMESA en UTES Oil&Gas



**100%**



**51%**



**10%**



**12%**

## 2.2 Nuestros proyectos

**Nuestro portafolio de proyectos refleja la diversidad tecnológica y territorial de la gestión de Emesa.** Desarrollamos iniciativas que abarcan desde parques solares de gran escala y proyectos eólicos, hasta planta de biogás y sistemas de generación distribuida, integrando innovación, sostenibilidad y articulación público-privada como ejes centrales de nuestro accionar.

Cada proyecto se encuentra en una etapa distinta —desarrollo, ejecución, operación o en cartera para ser ejecutados lo que nos permite sostener un flujo constante de oportunidades que acompañan la transición energética de la provincia. Este enfoque garantiza no sólo la ampliación de la matriz energética, sino también la generación de valor compartido, mediante la creación de empleo, la

modernización de la infraestructura y el impulso a cadenas productivas locales.

En todos los casos, aplicamos criterios ambientales rigurosos, asegurando que cada proyecto esté alineado con nuestros estándares de sostenibilidad y con los lineamientos establecidos en la normativa provincial y nacional. Así, contribuimos a que la energía limpia sea una realidad cada vez más presente en la vida de los mendocinos.

Este listado sintetiza el estado de avance y las principales actualizaciones de cada emprendimiento, mostrando la evolución de nuestra cartera y el compromiso de Emesa con un futuro energético más sostenible.



## Nuestros proyectos 2023-2024

### PROYECTOS EN DESARROLLO Y EJECUCIÓN

Tecnología	Proyecto	Potencia Instalada (Mw)	Estado de avance	Status Comercial
Solar	Parque Solar Aconcagua	90	En Desarrollo	Prefactibilidad, ing. básica y estudios por Emesa. Ejecución y operación por un privado.
	Parque Solar Anchoris	180	Ejecución	Prefactibilidad, ing. básica y estudios por Emesa. Ejecución y operación por un privado.
	Parque Solar El Quemado	305	Ejecución	Prefactibilidad, ing. básica y estudios por Emesa. Ejecución y operación por un privado.
Pequeño Aprovechamiento Hidroeléctrico	Rio Mendoza Inferior	0,75	En Desarrollo	Prefactibilidad, ing. básica y estudios por Emesa. En cartera.
Hidroeléctrico	El Baqueano	150	En Desarrollo	Ing. básica y pliegos para concurso realizados por Emesa.
Térmico	CT Papagayos	100	En Desarrollo	Prefectibilidad, ing. básica y estudios por Emesa. En cartera.
Generación distribuida	Godoy Cruz _El Pozo	0,6	Ejecución	Ing. básica y pliegos para concurso realizados por Emesa.
Generación distribuida	IRRIGACION Subdelegacion Aguas del Rio Diamante	0,15	Ejecución	Emesa desarrollo proyecto llave en mano para Irrigación.
Generación distribuida	AYSAM Alto Godoy	0,515	Ejecución	Ing. básica y pliegos para concurso realizados por Emesa.
Generación distribuida	AYSAM Sede Central	0,4	Ejecución	Ing. básica y pliegos para concurso realizados por Emesa.
Oil & Gas	Polo de Servicios Petroleros	N/A	En Desarrollo	En desarrollo por Emesa.

## PROYECTOS EN OPERACIÓN

Tecnología	Proyecto	Potencia Instalada (Mw)	Estado de avance	Status Comercial
Solar	Proyecto Solar PASIP	1,15	Operación	Puel Energía S.A.
Pequeño Aprovechamiento Hidroeléctrico	Triple Salto Unificado (TSU)	0,65	Operación	Iniciativa privada.
Pequeño Aprovechamiento Hidroeléctrico	Tiburcio Benegas	1,7	Operación	Iniciativa privada.
Pequeño Aprovechamiento Hidroeléctrico	CCG SALTO 8	1,2	Operación	Prefactibilidad, ing. básica y estudios por Emesa. Concursado y puesta en operación por un privado.
Pequeño Aprovechamiento Hidroeléctrico	CCG SALTO 6	1,2	Operación	Prefactibilidad, ing. básica y estudios por Emesa. Concursado y puesta en operación por un privado.
Pequeño Aprovechamiento Hidroeléctrico	CCG SALTO 11	0,5	Operación	Prefactibilidad, ing. básica y estudios por Emesa. Concursado y puesta en operación por un privado.
Pequeño Aprovechamiento Hidroeléctrico	CCG SALTO 7	1,2	Operación	Emesa dueño y operador.
Pequeño Aprovechamiento Hidroeléctrico	Lunlunta	8	Operación	Prefactibilidad, ing. básica y estudios por Emesa. Concursado y puesta en operación por un privado.
Térmico	CT Anchoris	40	Operación	Ing. básica y estudios por Emesa. Concursado y puesta en operación por un privado (95%) y Emesa (5%).
Oil & Gas	UTE Agua Botada	N/A	Operación	UTE ROCH y Emesa.
Oil & Gas	UTE Linderó de Piedra	N/A	Operación	UTE HATTRICK y Emesa.
Oil & Gas	Loma de la Mina	N/A	Operación	Operación y concesión exclusiva de Emesa.
Generación distribuida	Nave Cultural -Ampliacion (bascula)	0,05	Operación	Emesa desarrollo proyecto llave en mano a la Municipalidad de la Capital.
Generación distribuida	Escuela San Martín	0,006	Operación	Emesa desarrollo proyecto llave en mano a la Escuela.
Generación distribuida	Irrigación Subdelegación Aguas del río Atuel (General Alvear)	0,15	Operación	Emesa desarrollo proyecto llave en mano a DGI.
Generación distribuida	Jefatura zona de riego de los ríos Malargüe, Grande, Barrancas y Colorado.	0,15	Operación	Emesa desarrollo proyecto llave en mano a DGI.
Líneas Eléctricas	Cruz de Piedra Gran Mendoza	N/A	Operación	Desarrollo por FOPIATZAD y Emesa.
Oil & Gas	Vega Grande	N/A	Operación	UTE Ven Oil, Jet Oil y Emesa.

## 2.3 Nuestra materialidad y la Agenda 2030

(GRI 2-29, GRI 3-1, GRI 3-2)

**En Emesa desarrollamos nuestro análisis de materialidad de acuerdo con los nuevos Estándares GRI.** Para ello, examinamos el contexto de la organización y realizamos un proceso de identificación y priorización de los temas más relevantes en función de sus impactos reales y potenciales. A partir de esta evaluación, profundizamos en nuestro enfoque y decidimos estructurar la materialidad en cinco grandes dimensiones, que reúnen los 15 temas estratégicos priorizados y reflejan, a su vez, nuestra contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).



## Temas materiales

**En Emesa entendemos que la gestión sostenible de nuestra actividad requiere identificar y abordar los temas que generan mayores impactos en nuestro entorno económico, social y ambiental.** Por ello, trabajamos con un enfoque de materialidad alineado a los Estándares GRI 2021, que nos permite reconocer y priorizar aquellos asuntos estratégicos que resultan más relevantes para nuestros grupos de interés y para la continuidad de nuestro negocio.

Estos temas materiales constituyen la base sobre la cual construimos nuestra estrategia de sustentabilidad, orientan nuestras decisiones y expresan el modo en que contribuimos al desarrollo responsable de Mendoza y al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible.



## Dimensión Ambiente

**Promoción y desarrollo de una energía segura, confiable, competitiva y socialmente rentable:** fomentamos el desarrollo productivo y la calidad de vida a través de la puesta en valor de los recursos energéticos locales buscando ofrecer mayor confiabilidad, disponibilidad, seguridad y suministro de energía.

**Transición energética y diversificación de la matriz de energía:** generamos proyectos de diversas tecnologías, multiplicando la inversión e incrementando el valor de los activos energéticos provinciales. Procuramos ampliar y diversificar la matriz energética minimizando los impactos ambientales para alcanzar una matriz más sostenible.

**Eficiencia energética y mitigación del cambio climático:** creemos en la importancia de la eficiencia energética por su potencial para mitigar los efectos del cambio climático. Promovemos iniciativas de uso racional y eficiente de la energía para contribuir con la disminución de las emisiones. Adoptamos procesos y tecnologías limpias y de baja emisión de carbono.



## Reducción, reutilización y reciclado de materiales y residuos:

procuramos gestionar desde el enfoque de las 3 R para que los materiales utilizados en nuestra operación nos permitan cuidar el medioambiente a través de la reducción de los mismos, su reutilización y reciclaje o adecuada disposición final.

## Dimensión Personas

**Entornos seguros, saludables y de desarrollo para colaboradores y contratistas:** Promovemos un ambiente de trabajo seguro, saludable y de bienestar a través de la implementación de beneficios y de prácticas tendientes a la reducción de riesgos laborales. Integraremos la prevención y el bienestar como parte de nuestra cultura organizacional.

**Prácticas de compras sostenibles:** Adoptamos criterios de sostenibilidad en nuestras compras teniendo en cuenta el impacto social y ambiental de nuestra cadena de suministro.



## Dimensión Comunidad

**Educación en energía y cuidado del ambiente para una ciudadanía responsable:** estamos comprometidos con la construcción de una sociedad responsable y consciente con el cuidado de la energía y el ambiente. Promovemos e implementamos programas de sensibilización y educación energética para la ciudadanía.

**Impacto y relacionamiento con comunidades:** estamos convencidos que el desarrollo económico debe ser desde una perspectiva integral, sostenible y en armonía con el bienestar local. En cada proyecto que emprendemos, buscamos impactar de manera positiva en la comunidad.



## Dimensión Gestión del Negocio

**Articulación estratégica y modelos asociativos que fomenten la inversión:** Vinculamos estratégicamente a los distintos actores del sector energético tanto públicos como privados para la ejecución de proyectos. Creemos en la generación de modelos asociativos de negocios diversos, versátiles y flexibles adaptados a iniciativas públicas, privadas o mixtas para el fomento de inversiones sostenibles.

**Desarrollo y optimización de los recursos energéticos locales para un crecimiento sostenible:** Administramos los activos energéticos mendocinos. Desarrollamos nuevos proyectos, a fin de maximizar la renta económica-social, cuidando el ambiente. Promovemos la sustentabilidad y desarrollamos proyectos con impacto positivo en la sociedad.

## Dimensión Confianza y Transparencia

**Conducta ética de negocios, transparencia e integridad en la gestión y confianza institucional:** Trabajamos constantemente para garantizar una conducta ética en la toma de decisiones y el cumplimiento de la normativa en el marco de nuestros valores éticos. Ejercemos un liderazgo confiable y comprometido con la transparencia y la integridad con todos nuestros públicos de interés.

**Integridad en la cadena de suministro:** Trabajamos responsablemente y con transparencia con nuestra cadena de suministro. Contribuimos a la mejora de las condiciones de trabajo decente y el crecimiento económico de los actores de nuestra cadena y creamos entornos productivos sostenibles.

**Gestión de riesgos:** identificamos y evaluamos los posibles riesgos económicos, sociales y ambientales y llevamos adelante un plan para su reducción y mitigación. De esta manera reducimos el efecto de la posible pérdida o daño a través de su revisión y monitoreo.

**Seguridad de la información y ciberseguridad:** Adoptamos medidas y técnicas para controlar y salvaguardar todos los activos de información que manejamos dentro de nuestra organización para la reducción de riesgos y posibles amenazas.

**Calidad y mejora continua de los procesos:** Implementamos técnicas y metodologías para el continuo incremento de la calidad y productividad de nuestra gestión. Generamos así un mayor valor agregado y excelencia para nuestros servicios y clientes.



## Los públicos de interés y la matriz de materialidad

(GRI 2-29)

Consideramos como grupos de interés a todas aquellas personas o colectivos que se ven impactados por nuestra actividad y que, por lo tanto, forman parte esencial de nuestra gestión sostenible. Mantenemos un vínculo cer-

cano con ellos, incorporando de manera permanente sus voces, intereses, preocupaciones y expectativas a través de instancias de diálogo y diversos espacios de encuentro.

Desarrollamos un mapa de grupos de interés que nos permite identificarlos con claridad y orientar de manera estratégica nuestra relación con cada uno:



## Matriz de materialidad

A partir de los temas materiales y de las consultas realizadas a nuestros grupos de interés, elaboramos la matriz de materialidad que refleja la relevancia de cada tema tanto para Emesa como para dichos grupos:



## 2.4 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales

(GRI 2-6)

**Nuestro modelo de gestión se apoya en la colaboración estratégica entre el sector público y el privado, con el objetivo de promover una matriz energética más diversificada, atraer inversiones responsables y contribuir al desarrollo territorial.**

La cadena de valor de la compañía integra a nuestro equipo interno, empresas contratistas y proveedores, así como a aliados estratégicos, clientes y comunidades vinculadas a nuestras operaciones. Todas estas relaciones se gestionan con criterios de transparencia, integridad y trazabilidad, e incluyen instancias periódicas de formación en ética y cumplimiento para los proveedores.

De cara a los próximos años, **hemos definido compromisos concretos en sostenibilidad:**

- » Implementar **sistemas de medición continua de desempeño.**
- » Sostener los **programas educativos en alianza público-privada** que llevamos adelante desde hace más de seis años.
- » Preservar los **niveles de gestión y reporte ya alcanzados.**





## 2.5 Articulación estratégica y modelos asociativos

(GRI 2-28)

En Emesa participamos activamente en **espacios colaborativos** que reúnen a distintos sectores, desde redes y alianzas hasta iniciativas público-privadas.

Nuestro rol se centra en **facilitar la articulación entre actores, impulsar la cooperación y concretar proyectos de manera conjunta**. Esta capacidad de generar confianza y establecer vínculos sólidos ha sido reconocida por nuestros grupos de interés como uno de nuestros principales atributos.

Desde nuestros inicios, hemos promovido **asociaciones y consorcios** con organismos públicos, empresas, instituciones académicas y organizaciones sociales, priorizando siempre la **complementariedad de capacidades y la obtención de beneficios compartidos**.

La **articulación estratégica** es clave para nuestra gestión: nos permite ampliar el alcance de los proyectos, optimizar recursos y acelerar la transición energética de la provincia. Actualmente, contamos con más de **15 convenios y alianzas activas**, que abarcan desde acuerdos con municipios y organismos provinciales hasta colaboraciones con universidades, centros de investigación y empresas privadas. Este entramado de relaciones constituye una de nuestras principales fortalezas para generar impacto positivo en el territorio.

### Alianzas 2023 – 2024

#### Sector privado

- » UTE Jet Oil Venoil - Emesa: Explotación área Vega Grande (hidrocarburos).
- » UTE Methax UTE entre Galileo y Emesa para central térmica Anchoris (hidrocarburos).
- » UTE Roch- Emesa. Explotación área Agua Botada (hidrocarburos).
- » UTE Hattrick- Emesa (Explotación área Linderó de Piedra (hidrocarburos).

#### Convenios interinstitucionales

- » Fundación Varkey, Dirección General de Escuelas (DGE), Pampa Energía- Emesa y el Ente Provincial Regulador Eléctrico (EPRE): convenio interinstitucional para ejecución del programa Aprender con Energía Sostenible en escuelas de Mendoza.

- » Pampa Energía, Emesa y Dirección General de Escuelas (DGE): convenio interinstitucional para ejecución proyecto Eficiencia Energética en escuelas técnicas de Mendoza.

#### Academia

- » Convenio Universidad Nacional de Cuyo: convenio mar-

co de cooperación institucional.

- » Convenio Universidad de Mendoza: convenio marco de cooperación institucional).
- » Convenio Universidad Champagnat: convenio marco de cooperación institucional).
- » Convenio Universidad Tecnológica Nacional: convenio marco de cooperación institucional.

#### Sector público

- » Dirección Provincial de Vialidad: proyecto de cooperación institucional proyecto hidroeléctrico El Baqueano.
- » Municipios: convenios de colaboración para proyectos de incentivos generación distribuida.
- » Irrigación: convenio de colaboración para proyectos de generación distribuida.
- » Agua y Saneamiento Mendoza (AYSAM): convenio de colaboración para proyectos de generación distribuida.

#### Sociedad civil

##### Membresías:

- » Asociación Argentina de Ética y Compliance
- » VALOS.
- » Comité Argentino del Consejo Mundial de la Energía.
- » Fundación Universidad Nacional de Cuyo.
- » Instituto Argentino de la Energía "General Mosconi".

## 2.6 Nuestra gestión financiera y fiscal

(GRI 207-1, GRI 207-2)

Una gestión financiera y fiscal sólida es clave para la sostenibilidad empresarial. Nos permite **garantizar transparencia, eficiencia y confianza** en el uso de los recursos, sostener la **viabilidad de las inversiones en energías renovables** y contribuir al desarrollo económico de la provincia. En Emesa entendemos que la responsabilidad fiscal no sólo asegura el cumplimiento normativo, sino que también fortalece nuestra credibilidad frente a los grupos de interés y constituye un pilar esencial para la continuidad y el crecimiento de nuestros proyectos.

Contamos con una **política fiscal integral** orientada a gestionar de manera eficiente y responsable nuestras obligaciones tributarias. Este enfoque combina una planificación financiera meticolosa con el cumplimiento estricto de la normativa vigente, adaptándose a las particularidades del sector energético y alineándose con nuestra estrategia

corporativa y los principios de sostenibilidad que guían nuestra gestión.

Nuestra prioridad es garantizar **eficiencia económica, transparencia y seguridad jurídica**, minimizando riesgos fiscales y fortaleciendo la confianza de nuestros grupos de interés. Para ello, disponemos de lineamientos y procedimientos internos claros, y asignamos la responsabilidad de la gestión tributaria a la Gerencia General y a la Gerencia de Administración, Finanzas y Estrategia Corporativa, quienes trabajan en conjunto con **asesoría fiscal externa especializada** para asegurar decisiones sólidas y coherentes con el marco regulatorio municipal, nacional y provincial.

El esquema de **gobernanza fiscal** de la empresa se apoya en un sistema robusto de control y supervisión, que incluye instancias internas y externas como el Directorio, la Sin-

dicatura, auditorías internas y externas, y los sistemas de gestión de calidad e integridad. Complementariamente, promovemos la **capacitación continua del personal**, fortaleciendo competencias mediante la experiencia práctica en gestión financiera y tributaria.

En línea con nuestra **visión sostenible**, integramos el análisis de incentivos fiscales vinculados a proyectos de energías renovables —como fotovoltaicos, eólicos, biomasa, biogás e hidroeléctricos de pequeña escala— en la planificación financiera, asegurando la viabilidad y sostenibilidad a largo plazo de nuestras inversiones. Esta evaluación constituye un elemento clave en el diseño de cada plan de negocios y reafirma nuestro compromiso con un desarrollo económico, social y ambiental **equilibrado**.



## 2.7 Nuestros resultados económicos

(GRI 207-1, GRI 207-2)

**Reportar nuestros resultados económicos no solo refleja el desempeño de la empresa, sino que también permite rendir cuentas de manera transparente sobre cómo generamos, distribuimos y reinvertimos valor en la provincia.** Estos indicadores son fundamentales para comprender el impacto económico directo e indirecto de nuestras operaciones, evaluar la sostenibilidad de las inversiones en energías renovables y garantizar la confianza de nuestros grupos de interés.

**Nuestros resultados económicos reflejan una gestión orientada a la eficiencia, la transparencia y el uso responsable de los recursos,** en coherencia con nuestro carácter de empresa pública de gestión privada. A lo largo de los últimos años hemos sostenido un desempeño estable, respaldado por una administración prudente y una diversificación creciente de proyectos energéticos que generan valor económico y social para la provincia.

### 2.7.1. Valor económico generado y distribuido

(GRI 201-1)

Nuestro enfoque estratégico nos ha permitido afrontar contextos económicos cambiantes, cumplir con nuestras

obligaciones y reinvertir en iniciativas que impulsan la transición energética y el desarrollo sostenible de Mendoza.

Particularmente respecto a los años 2023 y 2024, el **índicador 201-1** muestra un alto **valor económico generado** en 2023 debido a la fuerte revalorización de la posición en dólares por la devaluación suscitada en diciembre de dicho año, tanto en forma directa como indirectamente a través de la participación en los resultados de las empresas relacionadas. Luego, en 2024, la caída en el **valor económico generado** responde al aumento de la inflación y a un contexto desfavorable del sector energético en general. A su vez, en relación al **valor económico distribuido** el aumento en el 2023 se atribuye a la fuerte inversión realizada en Loma La Mina; mientras que en el 2024 disminuye nuevamente, motivado en parte por los sueldos y gastos operativos que no acompañaron el ritmo de crecimiento de los precios y a la caída en la inversión social orientada a la comunidad.

	Valor económico generado y distribuido	
	2023	2024
<b>A. Valor económico directo generado</b>	41.111.486.944	10.120.898.294
Ingresos operativos	6.539.563.210	5.620.072.664
Resultados financieros y por tenencia	34.571.988.262	4.503.162.815
Otros ingresos y egresos	-64.528	-2.337.185
<b>B. Otros resultados</b>	-8.050.898.689	-21.068.928.877
Participación en resultados de sociedades relacionadas	14.188.322.926	-43.276.713
Resultados por cambios en poder adquisitivo de la moneda	-22.239.221.614	-21.025.652.164
<b>C. Valor económico generado (A+B)</b>	33.060.588.255	-10.948.030.583
<b>D. Valor económico distribuido</b>	9.407.567.963	6.103.838.700
Sueldos y prestaciones de los empleados	2.324.426.718	1.862.106.309
Gastos operacionales	6.028.866.699	3.512.127.727
Impuestos, tasas y cánones	985.661.473	713.103.909
Inversiones en la comunidad	68.613.073	16.500.755
<b>E. Valor económico retenido (C-D)</b>	23.653.020.292	-17.051.869.283
<b>F. Valor económico retenido acumulado</b>	63.099.479.313	46.244.266.027

Los datos se expresan en pesos a valores de diciembre del 2024.

## 2.7.2. Inversiones en la comunidad

(GRI 203-2)

En Emesa entendemos que nuestra contribución al desarrollo de Mendoza trasciende el ámbito sectorial de la energía. Por eso, además de impulsar proyectos renovables, invertimos en iniciativas que fortalecen el tejido social y económico de las comunidades donde estamos presentes. Estas acciones, que desarrollamos en alianza con organismos públicos y privados, se encuentran detalladas en el Capítulo 3: Comunidad, y aquí se presentan desde una mirada económica para mostrar su impacto en la creación de valor compartido.

Nuestra contribución incluye la puesta en valor del empleo local, la formación de proveedores y la modernización de infraestructura, lo que fortalece la economía provincial más allá de nuestra actividad principal. Estos impactos económicos indirectos se materializan a través de proyectos de gran escala que cumplen con la normativa vigente, incluyendo la Evaluación de Impacto Ambiental y la Declaración de Impacto Ambiental (DIA), donde se establecen requisitos específicos para cada caso.

Las iniciativas generan beneficios adicionales como el impulso al empleo, la capacitación técnica y ambiental de la mano de obra y la incorporación de proveedores locales con estándares de calidad, en línea con certificaciones como la ISO 14.001:2015.

De manera complementaria, desarrollamos programas educativos y de concientización —como el Programa de Visitas Educativas y las charlas junto al Ente Provincial Regulador Eléctrico (EPRE)— que promueven el uso responsable de la energía y difunden conocimientos sobre eficiencia energética y energías renovables.

Asimismo, contribuimos a la modernización de la infraestructura eléctrica provincial y participamos activamente en compromisos energéticos que potencian la competitividad y sostenibilidad del sector.

## 2.7.3. Infraestructura financiada y servicios apoyados

(GRI 203-1)

La solidez financiera alcanzada nos ha permitido ampliar la cartera de iniciativas y destinar recursos a programas de formación, innovación tecnológica y mejora de procesos, reforzando el vínculo entre nuestro desempeño económico y los objetivos de sostenibilidad.

Las inversiones realizadas en **2023 y 2024** incluyen proyectos de energía renovable, generación distribuida, hidroeléctricas, planes energéticos provinciales y programas de capacitación y responsabilidad social empresarial. Estas contribuciones se traducen en infraestructura tangible y

en servicios que fortalecen la competitividad y la transición energética de Mendoza.

En tal sentido, considerando los gastos de desarrollo de proyectos específicos, junto con la inversión bruta directa asociada a iniciativas concretas y la inversión indirecta destinada a infraestructura y recursos de soporte que facilitan el desarrollo integral de todos los proyectos de la empresa, se construyó el indicador **"Inversiones en Infraestructura y Servicios Apoyados"** que arroja los siguientes datos:

En el 2023 el 18% de los recursos se destinaron a proyectos vinculados a las energías renovables, el 79% a acompañar proyectos vinculados a los hidrocarburos y el 3% a otras iniciativas, que incluyen programas de capacitación, responsabilidad social empresaria y estudios sectoriales, destinados a fortalecer el desarrollo institucional y comunitario. Mientras que, en el 2024, sacando elementos vinculados a las revaluaciones de los bienes de uso, el 12% de los recursos se destinó a energías renovables, el 84% a proyectos de hidrocarburos y el 4% a otras iniciativas.

	2023	2024
Indicador 203	ARS 7.865 MM	ARS 3.401 MM

*Los montos se exponen en moneda de diciembre del 2024.*

	2023	2024
Energías Renovables	18%	12%
Hidrocarburos	79%	84%
Estudios Sectoriales + RSE + Capacitación	3%	4%



# Nuestras unidades de **Negocio**



## Nuestras unidades de negocio

Nuestra estructura empresarial se organiza en torno a tres unidades de negocio clave: hidroelectricidad, hidrocarburos, proyectos especiales y energías renovables. Esta diversificación responde a una visión estratégica que busca garantizar el abastecimiento energético de Mendoza en el corto, mediano y largo plazo, equilibrando seguridad, eficiencia y sostenibilidad.

A través de cada una de estas unidades impulsamos proyectos que integran tecnología, innovación y cuidado ambiental, promoviendo el desarrollo económico local y el fortalecimiento de capacidades provinciales en el sector energético.

Durante el período 2023–2024 registramos avances significativos en cada área, los cuales se presentan a continuación.

## 3.1 Unidad de negocio: Hidroeléctrica

**En Emesa impulsamos el desarrollo hidroeléctrico como una herramienta estratégica para la transición energética en Mendoza.** Esta fuente renovable, caracterizada por su capacidad de almacenamiento y estabilidad operativa, ofrece soluciones concretas tanto en el plano energético como en la gestión sostenible del agua.

**Nuestros proyectos integran un enfoque multipropósito** que permite aprovechar el recurso hídrico no solo para la generación eléctrica, sino también para el abastecimiento poblacional, el riego agrícola y la mitigación de los perjuicios eventos climáticos extremos. De esta manera, contribuimos a diversificar la matriz energética provincial con tecnología limpia, adaptada a escenarios de creciente exigencia climática e hídrica.

Actualmente, existen **proyectos en operación y otros en desarrollo**. En varios de ellos Emesa participó en su fase de desarrollo inicial y luego fueron vendidos, ejecutados y actualmente operados por privados. Entre los más relevantes se destacan:

### Pequeños Aprovechamientos Hidroeléctricos (PAH)

- » Río Mendoza Inferior (en Fase de desarrollo)
- » Bardas Blancas (ing. básica)
- » CCG Salto 8 (en operación - vendido)
- » CCG Salto 6 (en operación - vendido)
- » CCG Salto 11 (en operación - vendido)
- » CCG Salto 7 (en operación)
- » Lunlunta (en operación - vendido)
- » AM Malargüe (en fase de ing. de prefactibilidad)

### Proyectos hidroeléctricos de gran porte en estudio

- » Portezuelo del Viento (en fase de desarrollo)
- » El Baqueano (en fase de desarrollo)

### 3.1.1 Impacto económico de los proyectos hidroeléctricos

(GRI 201-2, GRI 203-2)

**Los proyectos hidroeléctricos generan impactos positivos a nivel territorial: generan energía limpia, crean empleo local, dinamizan economías regionales, garantizan el abastecimiento de agua para usos consumtivos e industriales, fomentan el turismo y la recreación y promueven infraestructura que mejora la calidad de vida de las comunidades.**

Con una planificación basada en criterios técnicos, ambientales y sociales, y priorizando la articulación con organismos públicos y privados, avanzamos en la identificación, formulación y desarrollo de iniciativas hidroeléctricas de pequeña,

mediana y gran escala que posicionan a Mendoza como referente en el aprovechamiento sustentable de sus cuencas. A continuación, se mencionan los cálculos de inversiones aproximadas que requerirán las mencionadas obras.

Proyecto	Inversión requerida
Aprovechamiento Multipropósito Portezuelo del Viento	1.023 MUSD
Aprovechamiento Multipropósito Malargüe	4.6 MUSD
Aprovechamiento Hidroeléctrico El Baqueano	556 MUSD
Aprovechamiento Multipropósito Río Mendoza Inferior (central)	25 MUSD
Bardas Blancas	95 MUSD
Aprovechamiento Multipropósito Uspallata	650 MUSD



Río Mendoza. Gentileza de Gobierno.



### 3.1.2 Gestión del agua en los proyectos hidroeléctricos

(GRI 303-5)

**Nuestros modelos de desarrollo hidroeléctrico** —centrales de pasada y centrales con embalse— **reflejan una visión integrada del vínculo entre energía y gestión del agua.**

» **Centrales de pasada:** aprovechan el caudal disponible sin necesidad de almacenamiento, con bajo impacto ambiental.

» **Centrales con embalse:** permiten una administración estratégica del recurso, ajustando el suministro a necesidades de riego, consumo y control hídrico.

Esta complementariedad fortalece la resiliencia de la infraestructura energética provincial y contribuye a un uso más equilibrado y sustentable del agua.

Listado de proyectos en pre factibilidad:

Proyecto	Ubicación	Potencia (MW)	Generación (MWh/año)	Hogares abastecidos
Aprovechamiento Multipropósito Malargüe	Malargüe	0,63	3.000	833
Aprovechamiento Multipropósito El Baqueano	San Rafael	116,00	427.000	118.611
Aprovechamiento Multipropósito Portezuelo del Viento	Malargüe	210,00	884.000	245.556
Pequeño Aprovechamiento Hidroeléctrico Río Mendoza Inferior	Luján de Cuyo	25,00	150.000	60.000
Pequeño Aprovechamiento Hidroeléctrico Bardas Blancas	Luján de Cuyo	5,00	45.000	18.000

Pequeño Aprovechamiento Hidroeléctrico "Salto 7". Luján de Cuyo. Mendoza.

### 3.1.3 Emisiones de CO<sub>2</sub> que se evitarían por proyecto (tn CO<sub>2</sub>/año) hidroeléctrico

(GRI 305-1, GRI 305-2)

**La generación hidroeléctrica desempeña un papel decisivo en los esfuerzos por descarbonizar la matriz energética de Mendoza.** Gracias a su capacidad de producir

electricidad sin combustión ni emisiones directas, los proyectos que impulsamos desde Emesa contribuyen a reducir la huella de carbono del sistema eléctrico provincial.

Esta contribución cobra aún más relevancia en un escenario de crecientes exigencias en materia ambiental. Promover un desarrollo hidroeléctrico eficiente y ambientalmente responsable fortalece la posición de Mendoza en la transición hacia una economía baja en emisiones.

Proyecto	Emisiones que se evitarán (tn CO <sub>2</sub> /año)
Aprovechamiento Multipropósito Malargüe	1.284
Aprovechamiento Multipropósito El Baqueano	182.756
Aprovechamiento Multipropósito Portezuelo del Viento	378.352
Total PAH en operación (2022)	36.400
PAH Río Mendoza Inferior	64.200
PAH Bardas Blancas	20.000



## CASO: Pequeño Aprovechamiento Hidroeléctrico Salto 7

(GRI 201-2, GRI 303-1, GRI 303-2, GRI 303-3, GRI 303-4, GRI 303-5, GRI 304-2, GRI 306-1, GRI 403-3, GRI 403-5, GRI 403-6, GRI 413-1)

El Pequeño Aprovechamiento Hidroeléctrico (PAH) Salto 7 es un ejemplo emblemático de generación renovable en Mendoza. Cuenta con una potencia instalada de 1,20 MW y una generación media anual de 3,00 GWh, suficiente para abastecer a aproximadamente 1100 hogares.

Al tratarse de una central de pasada, no requiere embalses ni altera el caudal original del canal Cacique Guaymallén. El agua aprovecha el desnivel topográfico para generar electricidad y luego continúa su curso intacto, sin retención, permitiendo su uso simultáneo para riego y consumo humano. Este diseño minimiza el impacto ambiental, preserva el ecosistema acuático y reduce la vulnerabilidad frente a escenarios de escasez hídrica y cambio climático.

La central Salto 7 se encuentra conectada a la red eléctrica local aportando estabilidad y diversificación a la matriz energética regional.



Pequeño Aprovechamiento Hidroeléctrico Salto 7. Lujan de Cuyo, Mendoza.

## Gestión ambiental y social

- » No se generan vertidos residuales, se restituye la totalidad del caudal en las mismas condiciones de calidad.
- » Los residuos flotantes son gestionados mediante rejillas y limpiarrejas automáticos, alcanzando unas 2 toneladas anuales.
- » Los residuos contaminantes (aceites, estopas) se entregan a empresas habilitadas para su disposición final. Además, se colabora con su reciclaje mediante la donación de 20 litros de aceite usado al año.
- » Se estima un ahorro de 1.712 tCO<sub>2</sub> anuales, contribuyendo a la reducción de gases de efecto invernadero.



## Infraestructura y seguridad

- » Se aprovechó la infraestructura existente del canal, evitando nuevas intervenciones.
- » Se mejoraron los márgenes con un revestimiento resistente y se incorporó una pasarela peatonal, reforzando la seguridad urbana y la conectividad entre barrios.
- » Se mantiene un registro sin accidentes en la operación.



## Impacto en la comunidad y el empleo

- » Se priorizó la contratación de mano de obra y proveedores locales, fortaleciendo la economía de Luján de Cuyo y su entorno.
- » Durante la construcción y operación se generó empleo y se consolidaron oportunidades de formación profesional.
- » El equipo recibe capacitación continua en operación y mantenimiento, protocolos de seguridad y uso de equipos de protección personal, con cobertura de obra social y beneficios complementarios.



## Educación y sensibilización

El proyecto abre sus puertas a estudiantes y funcionarios a través de visitas guiadas, difundiendo la importancia de las fuentes renovables y promoviendo la integración urbana y ambiental. (Ver gráfico pág. 15 VISITAS SALTO 7)



## 3.2 Unidad de negocio: Hidrocarburos

Nuestra unidad de negocios de hidrocarburos cumple un rol estratégico en el abastecimiento energético de Mendoza. Su objetivo es garantizar la continuidad operativa de yacimientos maduros y promover una gestión eficiente, segura y ambientalmente responsable de los recursos fósiles.

Desde Emesa, esta actividad se aborda con una **visión de reconversión progresiva**, orientada a maximizar el valor económico y social de cada operación, reducir impactos ambientales y acompañar la transformación de la matriz energética provincial.

Mediante procesos de recuperación secundaria, adecuación de instalaciones y monitoreo continuo, buscamos extender la vida útil de activos existentes, fortalecer el entramado productivo local y generar capacidades que permitan un desarrollo energético inclusivo y sostenible.

Actualmente, contamos con **4 proyectos en operación y 2 en desarrollo**.

### Listado de proyectos

#### En operación:

- » Lindero de Piedra
- » Agua Botada
- » Loma de la Mina
- » Vega Grande

#### En desarrollo:

- » Polo de servicios petroleros
- » Central térmica Papagayos



Área Vega Grande. Malargüe, Mendoza.

### 3.2.1 Impacto económico de los proyectos de hidrocarburos y proyectos especiales

Durante el período 2023–2024, se consolidó el **efecto multiplicador** de estas operaciones sobre las economías locales y se abrieron nuevas oportunidades de negocio para empresas interesadas en participar de futuras convocatorias asociadas al desarrollo de áreas hidrocarburíferas provinciales.

Estos procesos se llevan adelante con **criterios de transparencia y trazabilidad**, respaldados por sistemas de gestión consolidados que garantizan una adecuada difusión y evaluación de los interesados.

Las iniciativas generan **impactos positivos a nivel regional**, ya que no solo crean empleo local y dinamizan economías, sino que también promueven infraestructura que mejora la calidad de vida de las comunidades.

Con una **planificación basada en criterios técnicos, ambientales y sociales**, y priorizando la articulación con organismos públicos y privados, avanzamos en la **identificación, formulación y desarrollo de proyectos de hidrocarburos**. Este enfoque posiciona a Mendoza como un referente en el **aprovechamiento sustentable de sus recursos energéticos**.

Proyecto: **Lindero de Piedra**  
Inversión:

**12,8 MUSD**

Proyecto: **Loma de la Mina**  
Inversión:

**3,6 MUSD**

Proyecto: **Vega Grande**  
Inversión:

**0,25 MUSD**



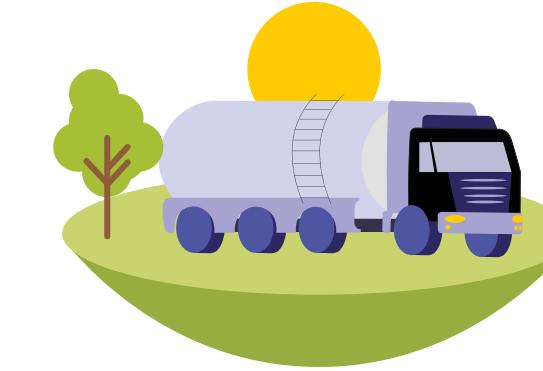
Área Loma de la Mina . Malargüe, Mendoza.

### 3.2.2 Descripción de los proyectos de Hidrocarburos

**Los proyectos hidrocarburíferos en los que participa Emesa reflejan una estrategia de diversificación y puesta en valor de recursos energéticos en distintas etapas de desarrollo y operación.** A través de alianzas público-privadas y la conformación de Uniones Transitorias, se consolidan iniciativas que combinan inversión, innovación y eficiencia

productiva, garantizando la continuidad de yacimientos existentes y la generación de nuevas oportunidades para la provincia.

A continuación, se presentan los principales proyectos que integran esta unidad de negocios: Agua Botada, Lindero de Piedra, Vega Grande, Central Térmica Papagayos, Loma de la Mina, Polo de Servicios Petroleros Malargüe y Central Térmica Anchoris.



#### Agua Botada

El Proyecto Agua Botada se ejecuta en el marco del plan de trabajo e inversiones presentado en la oferta correspondiente al Concurso Público Nacional e Internacional N. 1, llevado a cabo en 2014. Emesa participa en esta área a través de la Unión Transitoria Agua Botada (UTE), con una participación del 12%.

Hasta la fecha, se han realizado tres intervenciones sobre pozos existentes y se han perforado dos nuevos pozos.

Para el año 2025, se proyecta la perforación de un nuevo pozo adicional y la ejecución de una operación de estimulación, en línea con los objetivos técnicos y de producción del bloque.

#### Lindero de Piedra

El Proyecto Lindero de Piedra se lleva adelante conforme al plan de trabajo e inversiones presentado en el marco del Concurso Público Nacional e Internacional N. 1 del año 2014.

Emesa participa en este proyecto a través de la Unión Transitoria Lindero de Piedra (UTE), con una participación del 10%.

La comercialización de hidrocarburos comenzó en 2019, acompañada por intervenciones en pozos existentes orientadas a incrementar los niveles de producción. En 2023, se otorgó la concesión de explotación por un plazo de 25 años, respaldada por un plan de inversiones comprometidas superiores a los 27 millones de dólares.

#### Vega Grande

Emesa reactivó y puso en valor esta área a fines de 2021, tras un período de inactividad operativa desde 2018. Para tal fin, se conformó una Unión Transitoria con pymes del sector, lo que permitió retomar la producción durante tres años de forma ininterrumpida. Finalizado este período, se organizó un proceso licitatorio para la transferencia de la concesión de explotación. La convocatoria generó un alto interés, con la presentación de ofertas por parte de cuatro empresas.

Como resultado, la concesión fue transferida por un valor superior a los 685.000 USD, a lo que se sumó un compromiso adicional de inversión por un millón de dólares.



Área Loma de la Mina. Malargüe, Mendoza.

### Central Térmica Papagayos

El proyecto contempla la construcción de una central térmica de generación eléctrica con una capacidad instalada estimada en 100 MW. La planta utilizará como combustible, gas natural proveniente del gasoducto Gas Andes, lo que garantiza un suministro confiable y eficiente.

Su emplazamiento está previsto en las inmediaciones de la Planta Compresora de Gas Papagayos, lo que representa una ventaja estratégica por su proximidad –a tan solo 100 metros– a la traza de la línea de alta tensión (LAT) de 220 kV Agua del Toro – Cruz de Piedra, facilitando así su conexión al sistema eléctrico nacional.

### Loma de la Mina

Emesa inició la operación del área Loma de la Mina en 2022, inicialmente a través de un operador habilitado, mientras tramitaba su propia licencia como empresa operadora.

Actualmente Emesa es el operador del área y como parte de la estrategia de puesta en valor del área, se implementó un piloto de recuperación secundaria con el objetivo de incrementar las reservas y extender la vida útil del yacimiento, mejorando así la eficiencia productiva y el aprovechamiento del recurso. Este proyecto marca un hito en la historia de la compañía, porque Emesa comienza a ser Operador Petrolero.

### Polo de Servicios Petroleros Malargüe

Este desarrollo constituye un área estratégica destinada a la construcción de un centro regional para la recepción, acopio, acondicionamiento, pesaje y despacho de hidrocarburos, tanto propios como de terceros.

Su localización permite la conexión directa con la estación de bombeo Malargüe y el posterior ingreso de crudo al oleoducto de transporte hacia Puesto Hernández (Luján de Cuyo), generando nuevas alternativas de comercialización para el gas y petróleo regional, al tiempo que optimiza la logística y reduce costos operativos.

En 2024 se inauguró la primera etapa del proyecto, con la puesta en funcionamiento de una estación de recepción, almacenamiento y rebombeo al servicio de la Unión Transitoria Lindero de Piedra.

### Central Térmica Anchoris

La Central Térmica Anchoris representa un proyecto pionero a nivel mundial por su innovador enfoque en el aprovechamiento de recursos energéticos. Esta instalación utiliza Gas Natural Licuado (GNL) obtenido a partir del gas de venteo de pozos petroleros no conectados al sistema, transformando un pasivo ambiental en una fuente de energía limpia. Mediante el uso de motogeneradores, dicho gas es convertido en energía eléctrica, promoviendo la eficiencia energética y la reducción de emisiones.

En reconocimiento a su carácter innovador y su aporte al desarrollo energético sustentable, la Central Térmica Anchoris fue distinguida como “Proyecto del Año 2017” por la Asociación de Ejecutivos de Mendoza (AEM).

## CASO: Proyecto Loma de la Mina

(GRI 201-1, GRI 203-1, GRI 204-1, GRI 302-3, GRI 303-1, GRI 303-2, GRI 306-1, GRI 306-2, GRI 304-1)

El proyecto Loma de la Mina **es un proyecto estratégico y transformador para Emesa**. Representa el primer yacimiento operado directamente por la empresa tras su transferencia desde YPF, y su recuperación marcó un hito en la consolidación de Emesa como operadora integral de energía.

### Desarrollo del proyecto

Durante el año 2022 **asumimos el desafío estratégico de revitalizar el yacimiento Loma de la Mina**, ubicado en el sur de la provincia de Mendoza. Tras la transferencia formal del activo desde YPF a nuestra empresa, pusimos en marcha un plan de recuperación que superó ampliamente las expectativas iniciales.

**Se ejecutaron inversiones por aproximadamente USD 4 millones**, destinadas a proyectos de recuperación secundaria, modernización de infraestructura, reparación de líneas y reacondicionamiento de tanques. Estos esfuerzos permitieron asegurar la continuidad productiva del yacimiento, garantizando al mismo tiempo la provisión de crudo a refineries pyme mendocinas, lo que fortaleció la integración local del sector energético.



Área Loma de la Mina, Malargüe, Mendoza.

## Impacto social y productivo

Uno de los pilares de nuestra estrategia fue la **colaboración con la reactivación del entorno productivo y social**. La puesta en marcha del yacimiento generó 8 empleos directos y colaboró con la reactivación de la economía de la región, favoreciendo la contratación de servicios de proveedores locales.

El área de Loma de la Mina no se encuentra dentro de un hábitat protegido, sino en una zona de secano con actividades ganaderas tradicionales. **Nuestras operaciones se integran al territorio** mediante el mantenimiento de caminos y la colaboración con la comunidad de puesteros locales.

**En relación a la gestión de residuos**, la misma contempla:

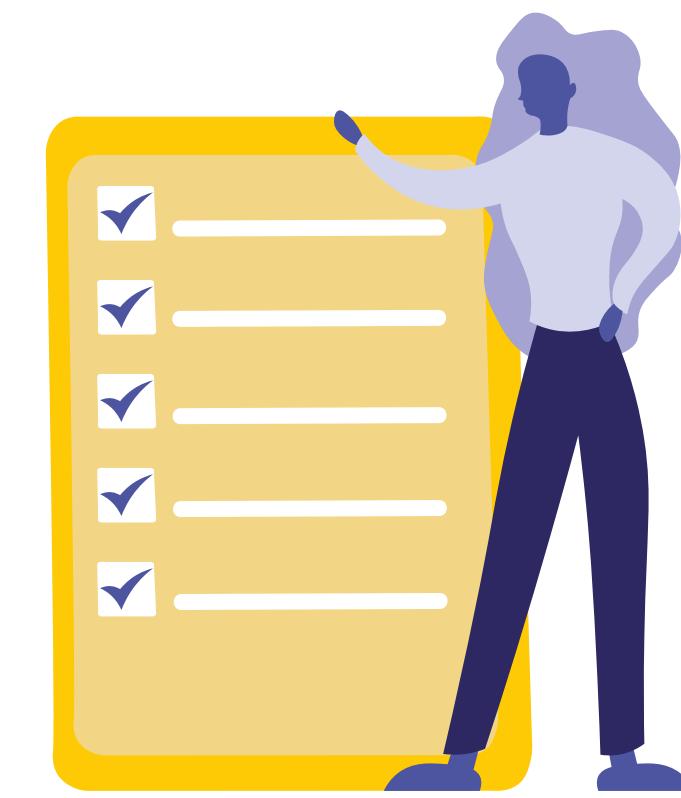
» **Residuos domésticos**: tratados por el municipio de Malargüe.

» **Residuos peligrosos derivados de operaciones** (guantes, trapos contaminados, tierras impregnadas, filtros y aceites de motores): gestionados por empresas habilitadas, cumpliendo con las disposiciones legales y ambientales de disposición final.

**El bienestar del personal es una prioridad**. Todo el equipo vinculado al yacimiento recibe capacitaciones semanales en seguridad, riesgos laborales y protocolos de emer-

gencia, dentro de un plan anual de formación. Además, se realizan exámenes médicos preoccupacionales y periódicos, manteniendo actualizada la declaración de agentes de riesgo según la normativa vigente. Gracias a estas medidas, se registró solo 1 accidente laboral en el período reportado.

**El proyecto Loma de la Mina simboliza una nueva etapa de aprovechamiento responsable de los recursos energéticos en Mendoza**. Su puesta en valor ha permitido incorporar nuevas reservas, generar empleo sostenido, mejorar la eficiencia técnica y fortalecer la vinculación comunitaria, todo bajo un compromiso firme con la gestión ambiental y la seguridad laboral.



## 3.3 Unidad de negocio: Energías Renovables

**La unidad de Energías Renovables de Emesa impulsa proyectos solares, eólicos y de otras fuentes limpias de generación para diversificar la matriz energética provincial, reducir emisiones y fortalecer la soberanía energética.** Desarrollamos, construimos y operamos estos proyectos priorizando la innovación tecnológica, la eficiencia operativa y el impacto positivo en el territorio. Así, además de aportar energía sostenible al sistema eléctrico, generamos empleo, promovemos la transferencia de conocimiento y fortalecemos capacidades locales para liderar desde Mendoza la transición hacia un modelo más resiliente y bajo en carbono.

Listado de proyectos de Energías Renovables:

### Solares a gran escala

#### En desarrollo/En cartera:

- » Malargüe I (25 MW)
- » El Sosneado (100 MW)
- » Barrancas (90 MW)
- » El Quemado IV (100 MW)

#### En ejecución:

- » El Quemado I y II – Vendido a YPF LUZ (305 MW)
- » Anchoris – vendido a GENNEIA (180 MW)
- » PS Aconcagua - Vendido a ACONCAGUA (90 MW)

#### En operación:

- » PS PASIP (1,2 Mw)

#### Generación distribuida:

Es importante destacar que el rol de Emesa en los proyectos de generación distribuida (GD) ha evolucionado con el tiempo, adaptándose a las necesidades específicas de sus socios estratégicos, principalmente organismos públicos. En algunos casos, nuestra participación abarca el ciclo completo del proyecto: desde su concepción inicial, elaboración de pliegos, licitaciones y análisis de ofertas, hasta la inspección técnica de la ejecución. En otros casos, nuestra intervención ha sido puntual y responde a requerimientos específicos, como análisis de prefactibilidad o la redacción de pliegos licitatorios o la elaboración de términos de referencia para instalaciones determinadas. Esta flexibilidad operativa implica que el grado de involucramiento y acceso a información técnica varía en cada proyecto, de acuerdo con el alcance definido por las instituciones involucradas. A continuación, detallamos los proyectos, según su estadio, aclarando que muchos de esos

proyectos han sido desarrollados y/o ejecutados por terceros, pero Emesa participó en algún proceso de su desarrollo.

#### En desarrollo:

- » PS Godoy Cruz (Municipalidad de Godoy Cruz) (0,6 MW)
- » PS Alto Godoy (AySAM) (0,51 MW)
- » Casa Central (AySAM) (0,4 MW)
- » Distrito 33 (Municipalidad de la Ciudad de Mendoza) (0,4 MW)
- » Valle de Uco (Departamento General de Irrigación) (0,15 MW)
- » CICN°1 (Municipalidad de la Ciudad de Mendoza) (0,02 MW)

#### En ejecución:

- » Gimnasio N°1 (Municipalidad de Capital)

» Subdelegación Aguas del Río Atuel (Departamento General de Irrigación) (0,15 MW)

» Subdelegación Aguas del Río Diamante (Departamento General de Irrigación) (0,15 MW)

» Jefatura de zona de riego de los ríos Malargüe, Grande, Barrancas Y Colorado (0,15 MW)

#### En operación:

- » Instalación Generación Distribuida en Emesa (0,003 MW)
- » El Borbollón (0,005 MW)



Parque Solar Anchoris, Luján de Cuyo, Mendoza.

### **3.3.1. Infraestructura energética para una matriz más limpia y competitiva**

#### **a. Proyectos solares a gran escala**

**Impulsamos desde Emesa el desarrollo de infraestructura solar de gran escala como una apuesta concreta para transformar el perfil energético de Mendoza.** A lo largo de los últimos años identificamos, formulamos y documentamos múltiples proyectos distribuidos en puntos estratégicos del territorio provincial. Esta labor técnica —apoyada en estudios de factibilidad, análisis de recursos solares y en la disponibilidad de infraestructura de evacuación— permitió conformar un portafolio sólido y diversificado, apto para atraer inversiones y avanzar hacia la construcción de nuevos parques solares.

Todos los proyectos en cartera cuentan con la documentación técnica y normativa necesaria para ser registrados en el Registro Nacional de Proyectos de Energías Renovables (RENPER), condición habilitante para su presentación en el Mercado a Término de Energías Renovables (MATER) o en licitaciones oficiales dentro del MEM. Este grado de preparación ofrece a la provincia opciones maduras y viables para nuevos desarrollos.

La articulación público-privada, liderada por Emesa, constituye una herramienta clave para promover la inversión en generación renovable, al tiempo que impulsa el crecimiento de proveedores locales, la transferencia de tecnología y la mejora del perfil ambiental del sistema eléctrico mendocino.



Parque Solar PASIP, San Martín, Mendoza.

## Caso: Proyecto Parque Solar PASIP

(GRI 201-2, GRI 203-2, GRI 302-5, GRI 303-1, GRI 303-2, GRI 303-3, GRI 303-4, GRI 303-5, GRI 304-2, GRI 304-3, GRI 304-4, GRI 306-1, GRI 306-2, GRI 306-3, GRI 403-5, GRI 403-69)

**El Parque Solar PASIP es el primer parque solar fotovoltaico de la provincia en inyectar energía al Sistema Interconectado Nacional.** Está emplazado en el Parque Industrial de Servicios e Industrias de Palmira (PASIP) departamento de San Martín. Esta ubicación estratégica dentro del Corredor Bioceánico Central, dotada de infraestructura ferroviaria y licencia ambiental vigente, permite vincular la generación de energía renovable con el impulso logístico y comercial de la región.

Desde su habilitación comercial en septiembre de 2019, el parque ha operado como Agente Generador del Mercado Eléctrico Mayorista, conectado al Sistema Interconectado Nacional.

Conformamos junto a la Cooperativa Eléctrica de Godoy Cruz la Sociedad de Propósito Específico PUEL ENERGÍA S.A., responsable de la operación y mantenimiento del parque durante los 20 años de contrato. Esta articulación empresarial ha sido clave para asegurar una gestión profesional, eficiente y con impacto sostenido.

**El Parque Solar PASIP genera su propia energía,** cuenta con 4.000 paneles solares policristalinos, distribuidos en 62

trackers, que siguen automáticamente la trayectoria del sol, lo que permite maximizar la captación energética. Gracias a este sistema, se han generado más de 14.055,3 MWh desde su puesta en marcha, lo que equivale al abastecimiento energético de más de 6.300 hogares con consumo eficiente. Estimamos que, con esta operación, se han evitado más de 6.030 toneladas de emisiones de CO<sub>2</sub>, aportando significativamente a la mitigación del cambio climático.

**Nuestra apuesta por el desarrollo sostenible también se evidencia en la alta participación de la industria nacional:** más del 89% del equipamiento electromecánico del parque proviene de 14 empresas argentinas, lo que fortalece la cadena de valor local y reduce nuestra huella de carbono.

**El Parque Solar PASIP funciona también como un parque escuela.** Semanalmente recibimos visitas educativas de todos los niveles, promoviendo la conciencia ambiental y el aprendizaje sobre energías renovables. Dictamos talleres sobre eficiencia energética junto con el Ente Provincial Regulador Eléctrico (EPRE), y mantenemos un espacio adecuado para la recepción de estudiantes y docentes. Esta labor educativa refuerza nuestro compromiso con una ciudadanía más informada y responsable en materia energética. (ver cuadro VISITAS PASIP pág. 17)



Parque Solar PASIP, San Martín, Mendoza.



Instalación paneles solares Gimnasio Municipal N°1. Ciudad Mendoza.

**La limpieza de los paneles se realiza de forma controlada,** contamos con tanques de agua utilizados como reservorios y para consumo interno que permiten el control y la medición precisos, así como un uso racional del recurso hídrico. En los dos últimos años se realizaron 3 limpiezas en el parque, utilizando aproximadamente 85 m<sup>3</sup> de agua. Adicionalmente, el tipo particular de estructura de los paneles, contribuye con su posicionamiento a la captación y mejor utilización del agua de lluvia; contribuyendo con la limpieza al tiempo que no se registran vertidos de agua industrial directos, ya que no existen procesos industriales húmedos en el parque.

Mantenemos una convivencia responsable con el ecosistema local. No se afecta hábitat natural protegido, se controla el crecimiento de malezas manualmente; y se realizan controles de fauna y plagas a través de servicios especializados. La presencia de fauna autóctona —aves e insectos— es prueba de la armonía ambiental de la instalación.

En términos de residuos, gestionamos los residuos sólidos urbanos mediante separación en origen y recolección municipal. Por otro lado, la generación de residuos peligrosos es mínima (no se han realizado retiros desde la habilitación comercial del parque, ya que no se ha alcanzado un volumen considerable en estos 5 años) y se encuentra adecuadamente registrada bajo nuestra certificación como generadores; siendo principalmente aceites y materiales de mantenimiento.

**La operación del Parque Solar PASIP es telecomandada,** lo que significa que no requiere presencia permanente de personal en sitio y está diseñada bajo estándares ambientales rigurosos, contando con la certificación ISO 14.001:2015, lo cual certifica un sistema de gestión ambiental documentado, orientado al control de riesgos y a la mejora continua, incluso frente a fenómenos climáticos extremos. Las tareas de mantenimiento y supervisión se realizan de acuerdo con un cronograma establecido, y ante cualquier eventualidad o desvío operativo, se activa un protocolo de intervención coordinada con el personal técnico especializado correspondiente.

El equipo participa en planes de formación anuales enfocados en ambiente, fortalecimiento técnicos en seguridad e higiene. Incluyen capacitaciones en RCP, manejo de fauna ponzoñosa, y visitas técnicas a otras instalaciones solares, entre otros.

**El Parque Solar PASIP constituye un modelo integral de energía limpia, compromiso ambiental, desarrollo económico y acción social.**

### b. Planta de Biogás - Residuos como fuente de energía

En el distrito de El Borbollón (departamento de Las Heras) funciona una planta piloto que explora nuevas formas de generación eléctrica a partir del aprovechamiento energético de los residuos sólidos urbanos (RSU). El proyecto surge del trabajo de Emesa conjuntamente con Tecnología y Servicios Ambientales S.A. (TYS), la Municipalidad de Las Heras y la Universidad Nacional de Cuyo, y busca convertirse en un modelo replicable en otros puntos de la provincia, integrando innovación, sostenibilidad y articulación interinstitucional.

**La iniciativa se basa en la valorización energética del componente orgánico de los residuos** —aproximadamente un 40% del total generado en hogares— que, mediante descomposición biológica, produce biogás utilizable como combustible.

El sistema actual incluye dos microturbinas Capstone Green Energy de última generación, totalizando una capacidad instalada de 130 kW. Este equipamiento se integra a un módulo fotovoltaico auxiliar de 16 paneles (potencia adicional de 5,3 kW), conformando un esquema híbrido que opera bajo el régimen de Generación Distribuida; específicamente como un de Punto de Sólo inyección.

Este caso se presenta en la unidad de Energías Renovables de Emesa como referencia de soluciones híbridas (biogás + fotovoltaica) y de articulación interinstitucional orientada a la transición energética provincial, con especial revalorización de sitios ambientalmente muy impactados, que gracias a estas soluciones se buscan mitigar los impactos negativos y tornarlos más sostenibles y amigables.

La coexistencia de ambas tecnologías permite probar soluciones energéticas adaptadas al contexto urbano, con alto potencial de replicabilidad en rellenos sanitarios u otros sitios con acceso a residuos biodegradables.

### c. Generación Distribuida - Soluciones energéticas descentralizadas para el sector público

**La generación distribuida es una herramienta estratégica** dentro de nuestra visión de transición energética. Desde Emesa trabajamos con **organismos del sector público** para diseñar e implementar **soluciones energéticas a medida**, adaptadas a sus necesidades específicas. Nuestro alcance cubre todo el ciclo: **análisis de factibilidad, elaboración de pliegos técnicos, coordinación de concursos, supervisión de obras e integración de los sistemas** a redes existentes.

Durante **el bienio 2023–2024** profundizamos esta línea

junto al **Departamento General de Irrigación, AySAM, la Municipalidad de Godoy Cruz y la Ciudad de Mendoza**. En cada caso exploramos **alternativas de instalación de sistemas solares fotovoltaicos** con un abordaje integral que incluyó diagnósticos de consumo, **estudios de eficiencia y la formulación de soluciones técnica y económicamente sustentables**.

Estas iniciativas descentralizadas impulsan la **autosuficiencia energética institucional y la posibilidad de inyectar excedentes a la red**; además actúan como catalizador para transformaciones clave: **disminución de emisiones de GEI, adopción temprana de tecnologías limpias, fortalecimiento de capacidades locales y reactivación del ecosistema** de proveedores, instaladores y servicios técnicos vinculados a las energías renovables.



Planta de Biogás, El Borbollón, Las Heras, Mendoza.

# Transparencia e Integridad





## Transparencia e integridad

En Emesa gestionamos con ética, responsabilidad y una visión de mejora continua. Las decisiones se toman de manera conjunta por el equipo directivo, lo que asegura coherencia con el plan estratégico, los compromisos asumidos y los riesgos identificados.



## 4.1 Nuestra toma de decisiones

Impulsamos **un modelo de gobernanza que integra la sostenibilidad como criterio transversal en cada decisión**. La participación activa de nuestros equipos directivos, junto con la retroalimentación de nuestros grupos de interés, nos permite anticipar riesgos, identificar oportunidades y asegurar que cada paso que damos esté alineado con nuestra misión de contribuir al desarrollo energético responsable de Mendoza.

**Trabajamos con sistemas certificados de gestión de calidad, integridad y ambiente**, apoyados en un mar-

co normativo robusto y mecanismos de control internos y externos. Esto nos permite garantizar operaciones legales, trazables y transparentes.

---

**Nuestro objetivo es claro: generar valor compartido y fortalecer la confianza de todos los grupos con los que nos vinculamos.**

---

## 4.2 Liderazgo ético y comprometido

(GRI 2-10, GRI 2-11, GRI 2-17)

**Nuestro modelo de gobierno corporativo se apoya en la ética, la transparencia y la responsabilidad como pilares de gestión.**

El Directorio es el órgano encargado de definir la estrategia general de la compañía y supervisar su implementación, evaluando permanentemente los impactos sociales, ambientales y económicos de nuestras operaciones. La implementación recae en la Gerencia General y el Comité de Gerentes, sin delegación externa. La Comisión Fiscalizadora complementa este esquema, garantizando el control legal y contable de las acciones de gobierno.

El equipo directivo elabora anualmente el presupuesto y plan de acción. La supervisión se fortalece con auditorías externas anuales a cargo de firmas independientes como PWC, Bureau Veritas y TÜV NORD.

El Directorio está conformado por profesionales con amplia trayectoria en el sector. Esta composición asegura

una visión estratégica unificada y un fuerte compromiso con el propósito institucional.

Como parte de nuestro liderazgo social, formamos parte de espacios de articulación institucional, como la Comisión Directiva de VALOS, donde participamos activamente representados por nuestra Responsable de Sustentabilidad, Laura Barnabó.

Además, tal como se mencionó anteriormente, Emesa forma parte de CACME, AMES, del Instituto Argentino de la Energía "General Mosconi" y es miembro de la FUNC.



Apertura de sobres licitación, Emesa.



## 4.2.1 Nuestro gobierno corporativo

(GRI 2-9, GRI 2-12, GRI 2-13, GRI 2-18)

El Directorio está conformado por cinco integrantes: cuatro varones (80%) y una mujer (20%). La Comisión Fiscalizadora cuenta con tres miembros: dos varones (67%) y una mujer (33%). A continuación, se detallan sus integrantes:

### Miembros del Directorio

#### » Pablo Martín Magistocchi

Presidente del Directorio y Gerente General de Emesa. Ingeniero Industrial, con especialización en políticas públicas y desarrollo de proyectos sustentables.

#### » Marcos Calvente

Director. Ingeniero Civil con especialización en Geotecnia y Maestría en Energía. Intendente de Guaymallén desde 2023.

#### » María Cristina Briggs

Directora. Licenciada en Economía y Máster en Políticas Públicas. Experiencia en hacienda y financiamiento en el sector público.

#### » Daniel Gustavo Montamat

Director. Doctor en Economía y en Derecho. Ex Secretario de Energía de la Nación y ex Presidente de YPF. Consultor regional en energía y ambiente.

#### » Gerardo Ariel Rabinovich

Director. Ingeniero Industrial (UBA) y Máster en Economía de la Energía. Consultor especializado en planeamiento energético.

### Miembros de la Comisión Fiscalizadora

#### » Marcelo Fabián Vieyra

Síndico. Contador Público. Máster en Administración y Gestión de Gobiernos Locales. Amplia trayectoria en la gestión pública.

#### » Cecilia Leonor Fornes

Síndica. Contadora Pública. Secretaria del Tribunal de Ética del Consejo Profesional de Ciencias Económicas de Mendoza.

#### » Alejandro Abraham

Síndico. Abogado, dedicado al Derecho Comercial, Banco y Administrativo.

**Las decisiones claves no se delegan.** Son responsabilidad del Gerente General y del Comité de Gerentes, que actúan con el acompañamiento de equipos técnicos interdisciplinarios. Cada proyecto estratégico se analiza desde su viabilidad económica, social y ambiental antes de su aprobación.

La Asamblea de Accionistas se reúne en forma ordinaria una vez al año, evalúa la marcha de la empresa, aprobando el Balance consolidado y la gestión del Directorio.

### ISO 37301: Gestión de cumplimiento (certificada en 2024)

Nuestro equipo trabaja para que cada una de las gestiones que llevamos adelante se desarrolle en el marco de los siguientes temas materiales:

» Conducta ética de negocios, transparencia e integridad en la gestión y confianza institucional

» Gestión de riesgos

» Integridad en la cadena de suministro

» Seguridad de la información y ciberseguridad

» Calidad y mejora continua de los procesos

Nuestro sistema de gestión está alineado con los más altos estándares de cumplimiento. Contamos con certificaciones bajo normas internacionales que respaldan nuestro compromiso:

### ISO 9001: 2015 Gestión de la calidad

### ISO 14001: 2015 Gestión ambiental (en PUEL ENERGÍA S.A.)

Este sistema nos permite estandarizar procesos, reducir errores, mitigar riesgos y asegurar el cumplimiento normativo. Se estructura sobre cinco pilares:

» **Cumplimiento normativo:** alineado a regulaciones ambientales, de seguridad y gobernanza.

» **Ética y conducta empresarial:** código de Ética, políticas anticorrupción y prevención de fraude.

» **Gestión de riesgos:** identificación, evaluación y mitigación de riesgos operativos y reputacionales.

» **Capacitación continua:** formación sobre normativas vigentes y buenas prácticas.

» **Monitoreo y auditorías:** controles internos y externos para garantizar la mejora continua.

## 4.3 Calidad y mejora continua

(GRI 2-23, GRI 2-24)

En Emesa entendemos la calidad como un pilar transversal de nuestra gestión, orientado a la mejora continua, la eficiencia operativa y la satisfacción de nuestras partes interesadas.

Nuestro enfoque se materializa en un Sistema de Gestión de la Calidad certificado bajo la norma ISO 9001:2015, que permite estandarizar procesos críticos, reducir errores operativos y asegurar la trazabilidad de nuestras acciones. Este sistema promueve una cultura organizacional basada en la planificación, ejecución, verificación y mejora sistemática de nuestras actividades, alineando nuestras operaciones con los más altos estándares internacionales. Además, su integración progresiva con los sistemas de cumplimiento e integridad refuerza nuestra visión de una gestión unificada, ética y orientada a resultados sostenibles.

Además, contamos con un conjunto de políticas que respaldan nuestra cultura:

- Código de Ética
- Política de Cumplimiento
- Debida Diligencia de terceros

- Debida Diligencia del personal
- Procedimiento de Comunicación
- Línea Ética administrada por PWC, activa y confidencial, sin denuncias registradas durante el período 2023-2024.

### 4.3.1 Sistema de Gestión de Cumplimiento basado en la norma ISO 37301:2021

(GRI 2-23, GRI 2-24)

**Nuestra política de integridad se materializa en un sistema de cumplimiento que estructura y guía nuestras prácticas responsables.**

A partir de 2023, asumimos el desafío de implementar un Sistema de Gestión de Cumplimiento alineado a la norma ISO 37301:2021, que fue certificado en marzo de 2024. **Con esta certificación, nos convertimos en la primera empresa mendocina en alcanzar este estándar internacional, consolidando nuestra posición como referentes en transparencia y gobernanza.**

Este proceso fue liderado por el Presidente y el Gerente General de la compañía, junto a la Gerencia de Asuntos Legales e Institucionales, y la Gerencia de Administración, Finanzas y Estrategia Corporativa.

**El sistema está construido sobre cinco pilares clave: normativas aplicables, prevención del fraude, gestión de riesgos, capacitación continua y auditorías periódicas.** Se integra progresivamente con nuestro Sistema de Gestión de Calidad (ISO 9001), y con SAP BO con el objetivo de consolidar una plataforma de gestión unificada, ética y orientada a la mejora continua.

**El proceso de certificación se desarrolló en dos fases durante el 2024:**

» **Fase I (20 de marzo):** revisión documental integral y entrevistas virtuales con los principales responsables.

» **Fase II (26 de marzo):** evaluación presencial con entrevistas a colaboradores, y verificación de prácticas clave como el análisis del contexto organizacional, la identificación de partes interesadas, la planificación de cambios, la gestión de riesgos y oportunidades, y la supervisión de servicios tercierizados.

Como resultado, se concluyó que el sistema opera de forma adecuada y cumple con los requisitos de la norma.

**La gestión del sistema se apoya en un Programa de Integridad robusto,** supervisado por el Directorio y el auditor interno, y ejecutado por el Comité de Ética y Cumplimiento. Entre sus herramientas clave, el sistema incluye

procedimientos de **debida diligencia para terceros** — que establecen criterios para identificar, prevenir y mitigar riesgos en contrataciones— y **debida diligencia para el personal**, que orientan los procesos de incorporación y promoción interna. Ambos procedimientos se encuentran alineados con la Ley 27.401 y la norma ISO 37301.



## 4.3.2 Promoción de la Integridad

(GRI 2-15, GRI 2-16, GRI 2-26, GRI 205-2, GRI 205-3)

Contamos con un Programa de Integridad que establece acciones, mecanismos y procedimientos internos para promover una cultura ética, fortalecer la supervisión y garantizar el control interno. Está orientado a prevenir, detectar y corregir irregularidades y actos de corrupción. Su implementación es monitoreada periódicamente por el Directorio, el Compliance Officer y el auditor interno, quien además tiene a su cargo su coordinación y seguimiento.

### Código de ética

Contamos con un Código de Ética y Conducta que explicita los principios que componen la cultura de nuestra compañía.

Gestionamos de forma proactiva los conflictos de interés, los cuales están claramente definidos en nuestro Código de Ética y Conducta. Este documento establece qué situaciones se consideran conflicto e indica la obligación de identificarlas y reportarlas de manera temprana.

El Código es de cumplimiento obligatorio para todos los trabajadores y terceros vinculados con la organización. Establece que quienes participen directa o indirectamente en empresas relacionadas comercialmente con Emesa deben declararlo y abstenerse de intervenir en decisiones en las que puedan tener un interés personal. Estas situaciones son evaluadas por el

Comité de Ética y Cumplimiento, que analiza cada caso según los criterios establecidos por la normativa interna. Durante el período reportado, se presentó un caso que, tras ser analizado por el Oficial de Cumplimiento y el Comité, fue descartado como conflicto según la normativa vigente.

### Línea ética

En cuanto a la gestión de inquietudes críticas y el asesoramiento ético, Emesa dispone de una Línea Ética administrada de forma permanente por Price Waterhouse & Co., un tercero independiente, que garantiza confidencialidad, anonimato y protección frente a represalias. El canal está habilitado para colaboradores, proveedores, clientes y otras partes interesadas. Las denuncias son evaluadas por el Oficial de Cumplimiento y, si corresponde, derivadas al Comité de Ética, que propone las acciones pertinentes.

**Durante el período 2023-2024, no se registraron denuncias**, aunque el canal se mantuvo plenamente activo, consolidándose como una herramienta clave para prevenir y abordar potenciales impactos negativos en el marco del Sistema de Gestión de Cumplimiento.

Estas acciones refuerzan nuestra política de tolerancia cero frente a actos de corrupción y malas prácticas.

### Política de tolerancia cero

En línea con nuestro compromiso institucional con la integridad, **en Emesa implementamos una política de tolerancia cero frente a la corrupción**, articulada a través del Sistema de Gestión de Cumplimiento certificado bajo la norma ISO 37301:2021.

### Comunicación y formación

**Durante el período reportado, se implementó una estrategia activa de comunicación y formación.** Estuvo dirigida a colaboradores, proveedores, socios estratégicos y grupos de interés. El objetivo fue difundir los principios, herramientas y procedimientos del sistema. La estrategia incluyó capacitaciones, material documental y espacios de diálogo institucional.

Uno de los hitos más relevantes fue la realización de la I Jornada de Compliance e Integridad, el 23 de abril de 2024 en la Nave Universitaria de Mendoza. El evento fue gratuito y abierto al público. Participaron 185 personas, entre ellas representantes del sector privado, organismos públicos y ámbitos académicos. De ese total, 37 asistentes pertenían a Emesa y FOPIATZAD, lo que representó cerca del 35% de los participantes. El resto provenía de diversas instituciones públicas y privadas de la provincia.

El encuentro contó con 15 disertantes, referentes en ética, auditoría y cumplimiento. Entre ellos se destacaron representantes de la Asociación Ética y Compliance, YPF Luz, Deloitte, Tribunal de Cuentas, Ministerio Público Fiscal, Banco Galicia y Mercado Libre. Esta jornada fortaleció la cultura de integridad organizacional y visibilizó el liderazgo de Emesa en buenas prácticas.

Como complemento, se difundió un banner institucional destinado a colaboradores y terceros de interés. Este material destacó la certificación del sistema de integridad e hizo referencia a su articulación con el sistema de calidad ISO 9001. Además, recordó la vigencia del canal de denuncias.

**Durante el período 2023-2024 no se registraron casos de corrupción en la organización, manteniendo la tradición de la empresa en este aspecto ya que en el pasado tampoco se registraron episodios de este tipo.**

## 4.4 Gestión integral de riesgos

(GRI 205-1, GRI 2-25)

**En Emesa entendemos la gestión de riesgos como un proceso estratégico.** Nos permite anticipar escenarios críticos, proteger la integridad institucional y asegurar la sostenibilidad de nuestras operaciones.

Nuestro enfoque prioriza la prevención, la transparencia y la mejora continua. Se apoya en sistemas certificados, herramientas analíticas y mecanismos de control interno y externo.

Esta visión integral se refleja en la implementación del Sistema de Gestión de Cumplimiento, certificado bajo la norma ISO 37301:2021. Este sistema refuerza nuestro compromiso con la ética y nos posiciona como referentes en integridad corporativa.

### 4.4.1 Nuestra Matriz de Riesgos de Cumplimiento

(GRI 205-1, GRI 2-25)

Contamos con una **Matriz de Riesgos de Cumplimiento** que se revisa de forma permanente. Esta herramienta nos permite identificar, clasificar y gestionar riesgos asociados

a corrupción, sobornos, conflictos de interés, fraude y otras vulnerabilidades operativas.

**La matriz abarca todas las áreas críticas de la organización:** desde el desarrollo de proyectos energéticos hasta la administración de activos, relaciones institucionales y contratación de personal. Cada riesgo se evalúa según su probabilidad e impacto, y se representa en un mapa de calor que facilita su priorización y seguimiento.

El proceso de gestión incluye la definición de controles específicos y acciones de mitigación. Esto permite estimar el riesgo residual y comparar los riesgos inherentes con los residuales, evaluando así la eficacia de las medidas aplicadas. Si es necesario, se implementan mejoras adicionales. La matriz se construye sobre procesos internos bien definidos, lo que asegura una trazabilidad precisa de los riesgos dentro del flujo operativo.

Además, contamos con políticas, procedimientos y herramientas complementarias como el Código de Ética, la Línea Ética, los procesos de debida diligencia para terceros y personal, y reportes de Nosis Compliance & Manager.

Todo esto forma parte de un sistema de cumplimiento robusto, auditado en marzo de 2024 por TÜV NORD, que nos otorgó la certificación ISO 37301:2021. Este logro fue re-

sultado de más de un año de trabajo conjunto con consultores externos y la participación activa de todas las áreas estratégicas de la organización.

**Actualmente, avanzamos en la integración progresiva de este sistema con nuestro Sistema de Gestión de la Calidad,** consolidando un modelo unificado de gestión transparente, proactiva y basada en riesgos.



## 4.5 Integridad en la cadena de suministros

(GRI 205-1, GRI 2-25)

En Emesa entendemos que una cadena de suministros íntegra, transparente y alineada con principios de sostenibilidad es esencial para alcanzar nuestros objetivos institucionales. Por eso, adoptamos un enfoque de gestión basado en criterios sociales, ambientales y éticos aplicables tanto a la selección como al monitoreo de nuestros proveedores.

Este enfoque se sustenta en procesos de evaluación continua, cláusulas contractuales específicas, instancias de capacitación y herramientas de control, con el objetivo de prevenir riesgos, asegurar el cumplimiento normativo y fortalecer una cultura de integridad compartida a lo largo de toda nuestra red de abastecimiento.

### 4.5.1 Gestión responsable de proveedores y contratistas

(GRI 414-1, GRI 414-2)

**En Emesa impulsamos una gestión responsable de nuestra cadena de suministro**, basada en criterios de integridad, legalidad y compromiso ambiental. Seleccionamos a proveedores y contratistas bajo estándares éticos y técnicos, promoviendo relaciones comerciales transparentes, sostenibles y alineadas con nuestros valores institucionales.

Contamos con una **política de compras** que incorpora cláusulas contractuales específicas sobre nuestro código de ética y cumplimiento. Esta política contempla, además, la capacitación anual de nuestros proveedores en relación con el Código de Ética y Conducta de Emesa. Cada orden de compra deja constancia de estos compromisos, lo que refuerza una conducta responsable en cada etapa del vínculo comercial.

Este enfoque nos permite garantizar que los actores externos con los que trabajamos operen bajo los mismos principios que guían nuestra gestión interna.

Emesa tiene mapeados a todos sus proveedores e identificados como críticos a varios de ellos para lo cual se les requiere mensualmente documentación que acredite la cobertura y protección de su personal, como medida preventiva y de control permanente.

Desde la perspectiva ambiental, en el **Parque Solar PASIP** —certificado bajo la norma ISO 14001:2015 desde 2020— aplicamos una gestión activa de riesgos e impactos asociados a proveedores y contratistas. Para ello utilizamos el registro **REG-118B “Control de Proveedores”**, que debe ser firmado por cada proveedor e incluye:

- » Actividad realizada
- » Requisitos ambientales aplicables
- » Uso de productos
- » Certificaciones habilitantes
- » Nivel de cumplimiento
- » Documentación respaldatoria

Esta herramienta nos permite mantener el control operacional de los procesos externalizados, conforme a la cláusula 8.1 de la norma, anticipar impactos ambientales y garantizar acciones preventivas adecuadas.



# Impacto Social





## Impacto social

**En Emesa entendemos el impacto social como una dimensión central de nuestra gestión.** A través de un enfoque integral, abordamos de forma articulada el vínculo con nuestros colaboradores, la relación con proveedores y contratistas, y la gestión con las comunidades en las que operamos. Este capítulo refleja cómo trabajamos para construir relaciones basadas en el respeto, la equidad, la transparencia y la creación de valor compartido.

**Asumimos un rol activo en el desarrollo territorial.** Aplicamos políticas claras, procesos participativos y programas concretos que promueven condiciones laborales dignas, una cadena de suministros responsable y acciones que fortalecen las capacidades locales. Esta visión nos permite consolidar una cultura organizacional alineada con los principios de sostenibilidad y responder de forma coherente a los desafíos energéticos, sociales y ambientales de Mendoza.

## 5.1 Colaboradores

En Emesa, impulsamos el desarrollo profesional de quienes forman parte de nuestro equipo y promovemos entornos de trabajo seguros, saludables y motivadores. Fomentamos la colaboración, la diversidad, la igualdad de oportunidades y el aprendizaje continuo, convencidos de que el bienestar y la formación constante son claves para una gestión sostenible.

Nuestra propuesta de valor se basa en una gestión ética, que prioriza el respeto, el trato justo y la integridad en cada etapa del vínculo laboral. Promovemos condiciones de trabajo dignas, beneficios integrales y programas de formación continua. Así fortalecemos las capacidades de nuestro equipo humano y consolidamos una cultura organizacional comprometida con la mejora permanente.

### 5.1.1 Nuestra cultura organizacional

**En Emesa, reconocemos que nuestro principal activo es el talento humano.** Somos una organización joven y dinámica, guiada por valores como la transparencia, la integridad, el profesionalismo, la innovación y la responsabilidad.

Nuestra gestión busca optimizar el desempeño y la satisfacción del equipo, promoviendo una cultura basada en el bienestar laboral, la comunicación interna efectiva y el desarrollo de habilidades a través de espacios formativos.

### 5.1.2 Equipo de trabajo en números

(GRI 2-7, GRI 2-8, GRI 202-2, GRI 202-1, GRI 405-1, GRI 401-1)

**Somos un equipo de profesionales con sólida trayectoria y actitud innovadora y sustentable.** Todos los colaboradores son fijos a tiempo completo y residen en la provincia de Mendoza.

# 2023



# 2024



(GRI 2-19, GRI 2-20)

En relación a la rotación de personal, durante el año 2023 se registraron **4 incorporaciones y 5 desvinculaciones**, lo que refleja una rotación mínima. Ese año, el 100 % del cuerpo gerencial estuvo integrado por hombres.

Al cierre del ejercicio 2024, el compromiso con la promoción del talento local se sostuvo: **el 100 % de nuestros colaboradores residían en Mendoza**. La estabilidad del equipo se mantuvo, con una **rotación casi nula**, lo que confirma una alta retención y un entorno laboral estable y satisfactorio.

Entre enero de 2023 y diciembre de 2024 no se incorporaron pasantes. En cuanto a los contratistas, seleccionamos profesionales con reconocida trayectoria en sus respectivas áreas, la mayoría de ellos radicados en la provincia de Mendoza. Estos colaboradores externos se integran a nuestra gestión bajo los mismos estándares de ética, seguridad y calidad que aplicamos internamente. Desarrollan sus tareas en un espacio propio ubicado en un edificio patrimonial de la ciudad, equipado con tecnología que facilita la colaboración y la eficiencia.

## Remuneraciones

(GRI 2-19, GRI 2-20)

Emesa está comprometida con la equidad interna, por lo que la remuneración de trabajadores está acorde al mercado y a sus funciones, sin importar el género, cumpliendo las regulaciones vigentes.

Con respecto al proceso de determinación de remuneraciones, el mismo se ajusta a los niveles y aumentos establecidos en el convenio colectivo vigente. Los cambios de categoría se definen de forma conjunta entre el Gerente del área y el Director de Administración, Finanzas y Estrategia Corporativa, quienes evalúan el desempeño de cada colaborador y su cumplimiento de los objetivos establecidos antes de proponer movimientos dentro del escalafón.

## Programa de Beneficios

(GRI 201-3, GRI 401-2)

Complementamos la remuneración de nuestros colaboradores con un conjunto de beneficios que fortalecen su bienestar integral.

Estos incluyen:

- » Un bono anual vinculado al convenio colectivo de trabajo
- » Estacionamiento en la sede
- » Almuerzo en oficina
- » Licencias y flexibilidad horaria en casos de enfermedad familiar

Además, nuestro convenio sindical contempla la adhesión a un fondo compensador, destinado a mejorar las prestaciones jubilatorias. De este modo, consolidamos un paquete de beneficios que abarca salud, desarrollo profesional, conciliación y previsión social, en línea con nuestro compromiso de construir una organización centrada en las personas.



Capacitación primeros auxilios y RCP, oficinas Emesa.

### 5.1.3. Libertad sindical y convenios colectivos

(GRI 2-30, GRI 407-1)

**En Emesa garantizamos el pleno ejercicio de la libertad de asociación y negociación colectiva.** El 100 % de nuestros colaboradores está cubierto por un Convenio Colectivo de Trabajo, ya sea a través de **APUAYE** (Asociación de Profesionales Universitarios del Agua y la Energía Eléctrica) o del **CEC** (Centro de Empleados de Comercio).

Ambos convenios establecen pautas mínimas y objetivas de remuneración, escalonadas por categoría, nivel y función, conforme a los estándares del sector energético. Cada trabajador cuenta con total libertad para decidir su afiliación sindical, sin presiones ni condicionamientos de ningún tipo.

Este enfoque integral de gestión de personas refuerza nuestro propósito de generar valor social y promover entornos de trabajo saludables, inclusivos y de alto desempeño.

### 5.1.4 Bienestar

(GRI 401-2, GRI 401-3, GRI 402-1).

**En Emesa, entendemos que el bienestar integral de nuestro equipo es clave para construir un entorno laboral sostenible,** motivador y alineado con nuestros valores. A través de beneficios que contemplan el desarrollo profesio-

nal, el equilibrio entre la vida laboral y personal, y el acompañamiento en distintos momentos de la vida, promovemos una experiencia laboral positiva y respetuosa.

Nuestra propuesta combina espacios de formación, licencias extendidas, flexibilidad horaria y reconocimiento institucional. Estas medidas, enmarcadas en los convenios colectivos vigentes, refuerzan nuestro compromiso con el cuidado de las personas y la consolidación de una cultura organizacional basada en la confianza y el respeto.

**Promovemos el crecimiento profesional y la flexibilidad laboral** a través de herramientas concretas disponibles para todo el personal. Entre ellas se incluyen:

- » Cursos in company de idiomas
- » Talleres de competencias ejecutivas
- » Formación en liderazgo inspiracional
- » Capacitaciones en compliance e integridad
- » Talleres sobre manejo estratégico del tiempo
- » Home office

Cada año celebramos el cierre del ciclo laboral con un evento institucional y un obsequio para el equipo. Además, sostengamos la modalidad de teletrabajo y ofrecemos flexibilidad horaria para acompañar situaciones familiares, como el cuidado de hijos o atenciones de salud, sin afectar la continuidad de la relación laboral.

Gracias a los convenios colectivos vigentes con APUAYE y CEC, brindamos licencias extendidas por maternidad (4 meses) y paternidad (1 mes), excedencias sin goce de sueldo

con reserva del puesto, y licencias especiales por jubilación. Durante 2023 y 2024 se registró una licencia por paternidad y una por maternidad, respectivamente.



Oficina Emesa. Mendoza.

## 5.1.5 Capacitación y formación

(GRI 404-2)

**Promovemos la formación continua como un pilar clave de nuestra estrategia de desarrollo del talento y sostenibilidad corporativa.** Entendemos que el aprendizaje permanente no solo mejora el desempeño individual, sino que fortalece la capacidad institucional para afrontar desafíos en contextos dinámicos. El acceso a la formación es equitativo para todas las personas, sin distinción de cargo o sector, lo que nos permite identificar brechas de compe-

tencias, impulsar la movilidad interna y promover la innovación en la gestión operativa.

**Contamos con un Plan de Capacitación Permanente,** diseñado de forma participativa entre colaboradores y equipos de gestión. Este plan combina las necesidades formativas detectadas por cada área con las propuestas del propio equipo, articulando conocimientos técnicos, habilidades blandas y contenidos estratégicos como liderazgo, integridad y eficiencia operativa.

Las actividades formativas –tanto presenciales como virtuales– se planifican garantizando el desarrollo de competencias específicas para jefaturas, mandos medios, gerentes y colaboradores, entrenamientos en habilidades blandas, capacitaciones en idiomas, formación en sistemas de gestión, módulos de compliance, ética y transparencia y sesiones de seguridad y salud laboral.

A continuación presentamos nuestros indicadores:

### a. Nuestros programas de formación

(GRI 404-2)

**Las capacitaciones responden a los ejes estratégicos definidos** en nuestro Plan de Capacitación Permanente y refuerzan tanto competencias técnicas como habilidades transversales.

En Emesa hemos diseñado un portafolio de programas formativos que abarca desde el fortalecimiento de competencias de liderazgo y gestión hasta el desarrollo técnico especializado. Continuamos desarrollando las siguientes habilidades en nuestros colaboradores:



**Liderazgo y habilidades directivas**  
módulos sobre nuestro Código de Ética, anticorrupción y línea ética.



**Compliance & Ética**  
módulos sobre nuestro Código de Ética, anticorrupción y línea ética.



**Desarrollo técnico**  
cursos específicos de energías renovables, hidrocarburos, sistemas hidráulicos e IT.



**Idiomas**  
inglés técnico y de negocios.



**Sistemas de gestión**  
implementación y uso de ISO 9001, SAP Business One y Sistema de Integridad ISO 37301.



**Salud y seguridad laboral**  
primeros auxilios, manejo de sustancias peligrosas y simulacros de emergencia y Alimentación Saludable.



**Derechos Humanos**  
taller de género



**Actualidad**  
taller de inteligencia artificial.

Sumamos las siguientes capacitaciones claves para el desarrollo:

Con estas iniciativas, Emesa refuerza su compromiso con el crecimiento sostenible de sus colaboradores y la mejora continua de la organización, asegurando la gestión de talento como motor de la transición energética de Mendoza.

## b. Horas de formación y promedio por empleado

(GRI 404-1)

**Destinamos una inversión sostenida en la formación de nuestro equipo, convencidos de que el conocimiento es motor del crecimiento.** Durante el período reportado, destinamos recursos económicos y humanos para garantizar instancias de capacitación técnica, habilidades blandas e idiomas.

A continuación, presentamos el total de horas brindadas y el promedio por persona.

## c. Formación específica por género

(GRI 404-1)

Promovemos una distribución equilibrada de oportunidades de capacitación entre mujeres y varones, sin distinción de rol o nivel jerárquico. A lo largo de ambos años, esta convicción se reflejó en la participación paritaria en instancias formativas técnicas y de desarrollo.

### b. Horas de formación y promedio por empleado



### c. Formación específica por género



## 5.1.6 Entornos seguros, saludables y de desarrollo

**Cuidar a las personas es parte de nuestra forma de trabajar.** En Emesa diseñamos entornos laborales donde la salud, la seguridad y el bienestar son prioridades cotidianas. Desde protocolos técnicos hasta iniciativas de promoción del bienestar físico y emocional, construimos un espacio de trabajo que evoluciona junto a las necesidades de quienes lo habitan. Esta mirada integral nos permite prevenir riesgos, promover hábitos saludables y fortalecer una cultura organizacional basada en el cuidado mutuo.

### Fomento de la salud y el bienestar

(GRI 403-3, GRI 403-6, GRI 403-7, GRI 403-8, GRI 403-10)

**Durante el período reportado, implementamos distintas acciones orientadas a fortalecer el cuidado preventivo y mejorar la calidad de vida de nuestro equipo.** Desde servicios médicos hasta iniciativas de alimentación saludable y espacios para el descanso activo, buscamos integrar el bienestar en la experiencia cotidiana de trabajo. Entre las principales acciones desarrolladas durante el período reportado, destacamos:

- » Afiliación a un sistema de medicina prepaga para colaboradores y sus familias.

» Chequeos médicos preventivos con resultados individuales: participaron el 43 % del equipo en 2023 y el 55 % en 2024.

» Oferta de snacks saludables, menús vegetarianos y sin TACC, con la incorporación de un nuevo proveedor enfocado en alimentación consciente.

» Mantenimiento preventivo quincenal de nuestra sede, a cargo de una empresa especializada y un profesional de higiene y seguridad (Galen), con inspecciones y mejoras continuas.

Nuestro enfoque integral incluye también el diseño ergonómico de los espacios de trabajo y la entrega de equipamiento específico para campo, lo que permitió que durante el período no se registraran incidentes ni casos de enfermedad profesional.

Como parte de esta estrategia, **en 2024 realizamos una encuesta de bienestar organizacional cuyos resultados reflejan un alto nivel de satisfacción interna.** La mayoría de las personas que integran Emesa valoran el entorno de trabajo como transparente, flexible y en evolución constante. Destacan el sentido de sus tareas, la claridad en los roles, el acompañamiento de las jefaturas, la equidad en la distribución de tareas, y la calidad de los vínculos con sus pares.

### Sistema de gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo (SST)

(GRI 403-1, GRI 403-2, GRI 403-5, GRI 403-9)

**La salud y seguridad de las personas es un pilar de nuestra cultura organizacional.** En Emesa implementamos un sistema de gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST), que se aplica en todas nuestras operaciones, tanto en oficinas como en proyectos. Este sistema contempla:

- » Identificación de peligros y evaluación periódica de riesgos.
- » Equipamiento de protección personal homologado.
- » Capacitaciones anuales en temas clave como riesgos laborales, RCP, primeros auxilios y manejo de animales ponzoñosos.
- » Simulacros de emergencia y capacitación contra incendios.
- » Cobertura de seguros obligatorios.
- » Presencia de profesionales en higiene y seguridad.

Durante el período reportado, **la tasa de frecuencia de lesiones (LTIR) se mantuvo en cero**, reflejo del compromiso sostenido con entornos laborales seguros.

Además, promovemos espacios de formación en temáticas vinculadas al cuidado personal y colectivo, tales como:

- » Alimentación saludable
- » RCP y primeros auxilios
- » Animales e insectos ponzoñosos



## 5.2 Proveedores

(GRI 2-6)

En Emesa entendemos que una gestión socialmente responsable va más allá de nuestras operaciones y se refleja en cada decisión de compra que tomamos. Por eso, **priorizamos el desarrollo de proveedores locales, impulsando la economía regional y promoviendo prácticas sostenibles.**

Nuestra cadena de valor está compuesta por proveedores con quienes construimos relaciones transparentes y de largo plazo. Favorecemos alianzas con empresas que comparten nuestros valores y que nos proveen de servicios clave —como consultoría, mantenimiento edilicio y de vehículos— e insumos esenciales para el funcionamiento de nuestras operaciones. A todos ellos les compartimos nuestro Código de Ética y Conducta Empresarial, difundimos la Línea Ética y ofrecemos capacitaciones anuales sobre compliance e integridad.

### 5.2.1 Prácticas de compras responsables

(GRI 204-1, GRI 301)

**Nuestras prácticas de compras responsables, fruto de un proceso de evaluación y due diligence de proveedores, extienden nuestros principios éticos y ambientales a toda la cadena de valor.** Priorizamos el “compre mendocino” para fortalecer cadenas de valor regionales y mantener el empleo y la inversión en nuestra provincia.

Consideramos proveedor local a toda persona, cooperativa o empresa que produce bienes o presta servicios en la provincia de Mendoza, generando empleo y movimiento económico en nuestro entorno inmediato. Gracias a esta política, más del 95 % de los servicios profesionales que contratamos y alrededor del 90 % de los insumos y materiales que adquirimos provienen de proveedores locales.

Aunque aún no contamos con una política de compra exclusiva de papel 100 % reciclado, incorporamos insumos fabricados con material recuperado siempre que están disponibles.

Alianzas con emprendedores locales:

» **Pequeños Verdes:** emprendimiento mendocino que se dedica a la producción de semillas agroecológicas y a la venta de productos y servicios relacionados con la economía social. Para las primeras Jornadas de Integridad y Compliance, encargamos la producción de merchandising sustentable, como anotadores y lápices hechos de papel reciclado (sin madera virgen). Cada lápiz venía en un blíster de cartón kraft reutilizable y con cero desperdicios, reforzando nuestra cultura de reducción y reutilización de materiales.

» **El Arca Productores + Consumidores:** empresa de Gestión Social que promueve Comunidades Prosumidoras (productoras y consumidoras a la vez) vinculando pequeños productores con redes de familias, empresas, organizaciones sociales. En eventos internos y con la comunidad, contratamos sus servicios de coffee break, pastelería y atención. Esta Empresa de Gestión Social conecta pequeños productores con redes de familias, empresas y organizaciones, combinando consumo responsable con apoyo a la producción local.



## 5.3 Comunidad

(GRI 413-1)

**En Emesa asumimos que el desarrollo energético y el desarrollo comunitario van de la mano.** Nuestra identidad como empresa energética de derecho privado con participación estatal mayoritaria nos ubica en una posición única para tender puentes entre la tecnología, la educación, la sostenibilidad y el bienestar social.

Con esta visión, **trabajamos para que la energía no sea solo un servicio esencial, sino también un motor de transformación.** Nos vinculamos con el territorio a través de proyectos educativos que promueven la alfabetización energética, campañas ambientales que fomentan la eco-

nomía circular, programas de formación técnica que fortalecen capacidades locales y acciones solidarias que responden a necesidades concretas.

**Creemos que una empresa de energía del siglo XXI debe ser capaz de escuchar, promover iniciativas y actuar junto a su comunidad,** integrando sus necesidades y aspiraciones en la planificación y ejecución de sus proyectos. Por eso, nuestras iniciativas se diseñan para generar valor compartido: fortaleciendo el tejido social, impulsando la innovación, cuidando el ambiente y contribuyendo al desarrollo económico local.



### 5.3.1 Relacionamiento con comunidades

Durante los últimos 5 años consolidamos un ecosistema de iniciativas que nos posiciona como un actor clave en la formación de ciudadanía energética y en la promoción de prácticas responsables. Este ecosistema integra propuestas como **“Conectate con la Energía”**, **“Aprender con Energía Sostenible”** y el **“Programa de Formación Docente en Eficiencia Energética”**, que acercan la transición energética a estudiantes, docentes y comunidades de Mendoza mediante experiencias prácticas, metodologías participativas y proyectos con impacto ambiental medible.

A ellas se suman acciones solidarias que refuerzan nuestra presencia territorial y compromiso social, como la recolección y donación de envases Tetra Pak para construcciones sostenibles, el aporte de alimentos a la campaña Manos a la Olla del Banco de Alimentos, la donación de bienes muebles para su reutilización y el suministro de materiales para el mantenimiento de compuertas en el área de influencia de nuestras operaciones hidroeléctricas. Juntas, estas iniciativas reflejan nuestra visión de que la energía y el conocimiento deben circular de forma inclusiva, generando valor compartido y contribuyendo al bienestar presente y futuro de Mendoza.



Parque solar PASIP, San Martín, Mendoza.



### 5.3.2. Nuestros programas

#### Programa “Conectate con la Energía”

En 2024, a través de PUEL Energía S.A. (sociedad integrada con la Cooperativa Eléctrica de Godoy Cruz), se consolidó la iniciativa educativa “Conectate con la Energía” en el Parque Solar PASIP, reafirmando su compromiso con la educación ambiental y la difusión del conocimiento sobre energías renovables. La acción combinó charlas teóricas con recorridos por el parque, promoviendo la comprensión sobre generación fotovoltaica, eficiencia energética y seguridad eléctrica.

Este programa materializa nuestro rol activo en la generación de valor compartido con la comunidad que busca promover el encuentro entre tecnología, ciudadanía y territorio con el objetivo de:

- » Fortalecer la conciencia energética desde edades tempranas
- » Democratizar el acceso al conocimiento sobre la transición energética
- » Visibilizar el funcionamiento concreto de un parque solar local como experiencia educativa
- » Reforzar los lazos con instituciones educativas y autoridades locales

#### El programa en números 2023:

**9 visitas**  
guiadas

**309 personas**  
visitantes

**9 instituciones**  
(escuelas técnicas, escuelas primarias y Universidades)

#### El programa en números 2024:

**24 visitas**  
guiadas

**707 personas**  
visitantes

**13 instituciones**  
(escuelas técnicas, escuelas primarias y Universidades)

Se realizaron encuestas de satisfacción que revelan una alta satisfacción: el 93,5% de docentes destacó el conocimiento de los guías y el 100% recomendaría la experiencia. Entre los estudiantes, el 89,9% manifestó haber aprendido algo nuevo, y más del 90% expresó interés en participar de futuras actividades sobre energías renovables.

Además, se donaron 8 paneles solares a 2 escuelas técnicas.

Para 2025, el programa proyecta duplicar el número de visitas y enriquecer la experiencia con señalética interactiva, juegos, mejora en la infraestructura de recepción y acciones de difusión institucional.



## Programa “Aprender con Energía Sostenible”

En 2023 y 2024 participamos activamente en la cuarta y quinta edición de “**Aprender con Energía Sostenible**”, una iniciativa impulsada por Emesa junto a la Dirección General de Escuelas (DGE) y Fundación Pampa Energía. El año 2024 tuvo la particularidad de que se sumó a la iniciativa el Ente Regulador de Energía (EPRE). El programa busca integrar la educación energética en las escuelas primarias de Mendoza a través de la metodología de **Aprendizaje Basado en Proyectos (ABP)**, fomentando que estudiantes y docentes se conviertan en protagonistas en la construcción de soluciones para un futuro más sostenible.

Nuestra participación incluyó el liderazgo de una de las cinco sesiones formativas, centrada en energías sostenibles, fortaleciendo el vínculo entre la comunidad educativa y la transición energética que impulsamos como empresa con participación estatal mayoritaria.

Para 2025, el programa buscará ampliar su alcance a más escuelas de Mendoza, incorporar nuevas herramientas pedagógicas y reforzar la capacitación docente en energías limpias, con especial foco en proyectos aplicados a la realidad local. El objetivo es fortalecer la alfabetización energética, aumentar el impacto territorial y seguir promoviendo metodologías participativas que integren el conocimiento técnico con la conciencia ambiental en el aula.



### El programa en números en el 2023:

**3 meses**  
de duración.

**90 escuelas**  
egresadas.

**247 docentes**  
egresados.

**5904 estudiantes**  
participantes.

**90 proyectos**  
institucionales sobre energías  
solar, eólica, hidroeléctrica,  
geotérmica y sostenibilidad.

**70%** de los docentes señaló  
que la temática de energía es  
sumamente relevante.



### El programa en números en el 2024:

**3 meses**  
de duración.

**88 escuelas**  
egresadas.

**236 docentes**  
egresados.

**3.808 estudiantes**  
participantes.

**92 proyectos**  
institucionales sobre energías  
solar, eólica, hidroeléctrica,  
geotérmica y sostenibilidad.

**92,6%** de los docentes calificó el  
programa como muy bueno.



Cierre Proyecto Aprender con Energía Sostenible, edición 2024.



Formación Docente, Programa Eficiencia Energética en Escuelas Técnicas, Edición 2023. Mendoza.

## Programa de Formación Docente en Eficiencia Energética

En 2022, 2023 y 2024, junto a Fundación Pampa Energía, la consultora MSI y autoridades educativas, llevamos adelante el Programa de Formación Docente en Eficiencia Energética en escuelas técnicas de Mendoza. Este trayecto formativo tuvo como objetivo capacitar a docentes en sostenibilidad energética, metodologías de diagnóstico y estrategias concretas para reducir el consumo de energía en hogares y establecimientos educativos. La propuesta combinó teoría, práctica y metodologías participativas, fomentando el protagonismo de estudiantes y docentes en la construcción de soluciones aplicadas a su entorno.

El programa incluye la donación de un laboratorio para medición por escuela. El kit consta de 5 instrumentos para realizar mediciones en materia energética. En 2022 se entregaron 5 kits, en 2023 se entregaron 8 y en 2024 fueron 10).

Los kits incluyen los siguientes materiales, insumos y equipos.

- » **Medidores de Energía IoT.**
- » **Multímetro Digital.**
- » **Rango de medición.**
- » **Gabinete plástico para montaje y armado funcional.**

Luego de tomar la capacitación, los docentes son evaluados mediante un coloquio, donde presentan los proyectos de eficiencia energética que trabajaron en las aulas junto con los alumnos. Realizan un diagnóstico inicial sobre los edificios de las escuelas donde trabajan, para luego trabajar en conjunto con los alumnos en alguna propuesta para gestionar de manera más eficiente, el uso de la energía.





Para 2025, el programa buscará ampliar la cobertura a más escuelas técnicas y sumar nuevas herramientas didácticas que permitan replicar las buenas prácticas de eficiencia energética en otros niveles educativos. También se espera

aumentar el número de proyectos con impacto medible, fortalecer el acompañamiento a docentes en el uso de tecnologías eficientes y generar un sistema de seguimiento que mida el ahorro y la reducción de emisiones a largo plazo.



Cierre Nodo Centro, Programa Aprender con Energía Sostenible, Edición 2024. Mendoza.

### 5.3.3. Nuestras iniciativas solidarias

Para Emesa, la solidaridad es un compromiso concreto que se traduce en acciones que mejoran la vida de las personas y fortalecen a la comunidad. Por eso, complementamos nuestros programas educativos y ambientales con acciones concretas que responden a necesidades reales de nuestro entorno, fortaleciendo los lazos con las personas e instituciones de Mendoza. Estas iniciativas no solo buscan brindar ayuda puntual, sino también fomentar la colaboración, el aprovechamiento responsable de recursos y la creación de oportunidades para quienes más lo necesitan.

En este marco, desarrollamos los siguientes proyectos que combinan compromiso social y cuidado ambiental.

**Recolección y donación de envases Tetra Pak:** Impulsamos una acción que combina solidaridad y economía circular. En julio de 2024, gracias al compromiso de nuestro equipo, reunimos 154 envases, que fueron entregados a un grupo de mujeres emprendedoras para ser reutilizados como aislantes en construcciones sostenibles. Esta iniciativa, que nació de la propuesta de una colaboradora, demuestra cómo las ideas que surgen desde adentro pueden transformarse en proyectos con impacto social y ambiental positivo.

**Banco de Alimentos – Campaña “Manos a la Olla”:** En 2023 nos sumamos a la campaña “**Manos a la Olla**” del Banco de Alimentos, aportando **24 kg de arroz y 9 kg de lentejas** para abastecer a instituciones de Mendoza. La campaña se hizo entre colaboradores. En 2024 redoblamos el esfuerzo: duplicamos la cantidad de legumbres, aportamos 26 kg de arroz y 48 kg de lentejas, y desde EMESA realizamos una donación complementaria que permitió alcanzar el objetivo de **100 kg** de cada producto. Esta colaboración refuerza nuestro compromiso con la seguridad alimentaria y el trabajo conjunto con organizaciones sociales.

**Donación de bienes muebles de escritorios y otros, para el destacamento de bomberos voluntarios de las heras:**

Durante la renovación del mobiliario de la empresa, implementamos un proceso de donación a nuestros colaboradores, priorizando su acceso a los bienes en desuso. En total fueron 10 los beneficiarios. Esta acción no solo optimiza el aprovechamiento de recursos, sino que también fortalece lazos internos y promueve una gestión responsable de los materiales.

**Donación de materiales para mantenimiento de compuertas**

En el marco de nuestra colaboración con el desarrollo económico local en el área de influencia del Aprovechamiento Hidroeléctrico Salto 7, donamos chapa y pintura a la sub-

delegación del Río Mendoza, en Luján de Cuyo. Este aporte permitió el mantenimiento de compuertas, contribuyendo a la operatividad de una infraestructura clave para la gestión del recurso hídrico en la zona.

**Donación de paneles solares en desuso para investigación**

En línea con nuestro compromiso de promover la educación técnica vinculada a la transición energética, donamos

ocho paneles solares en desuso a escuelas técnicas de nivel secundario. Aunque presentan desperfectos, los equipos mantienen capacidad de generación y se transforman en una valiosa herramienta pedagógica para la investigación, las prácticas de aprendizaje y la formación de futuros profesionales, fortaleciendo así el vínculo entre la educación y el desarrollo de tecnologías sostenibles.



Cierre campaña “Manos a la Olla”, Banco de Alimentos, 2024. Mendoza.

# Valor **Ambiental**





## Valor Ambiental

**Nuestra gestión ambiental se apoya en la mejora continua, el cumplimiento normativo y la responsabilidad compartida**, buscando que cada proyecto aporte soluciones energéticas y, al mismo tiempo, respete y preserve los ecosistemas. Creemos que el verdadero progreso energético se mide tanto por la energía que generamos como por el cuidado que brindamos al entorno.

**Trabajamos con una visión integral que une eficiencia, innovación y articulación con la comunidad.** Este capítulo reúne los principales resultados de nuestras acciones ambientales: desde la planificación y el monitoreo de proyectos, hasta la gestión de consumos, emisiones y residuos, y las iniciativas de compensación.

A continuación, mostramos un recorrido por los avances y aprendizajes que consolidan nuestro compromiso con un futuro energético sostenible.

## 6.1 El enfoque sostenible de nuestros proyectos

**Entendemos que nuestras operaciones deben desarrollarse en equilibrio con el entorno natural.** Aspiramos a ser un actor activo de Mendoza en la transición energética, contribuyendo con soluciones que no solo abastezcan de energía a la provincia, sino que también lo hagan de manera respetuosa con los ecosistemas. En ese sentido, fomentamos el desarrollo de proyectos renovables, impulsamos la eficiencia energética y promovemos una cultura ambiental tanto dentro de nuestra organización como en los territorios donde operamos.

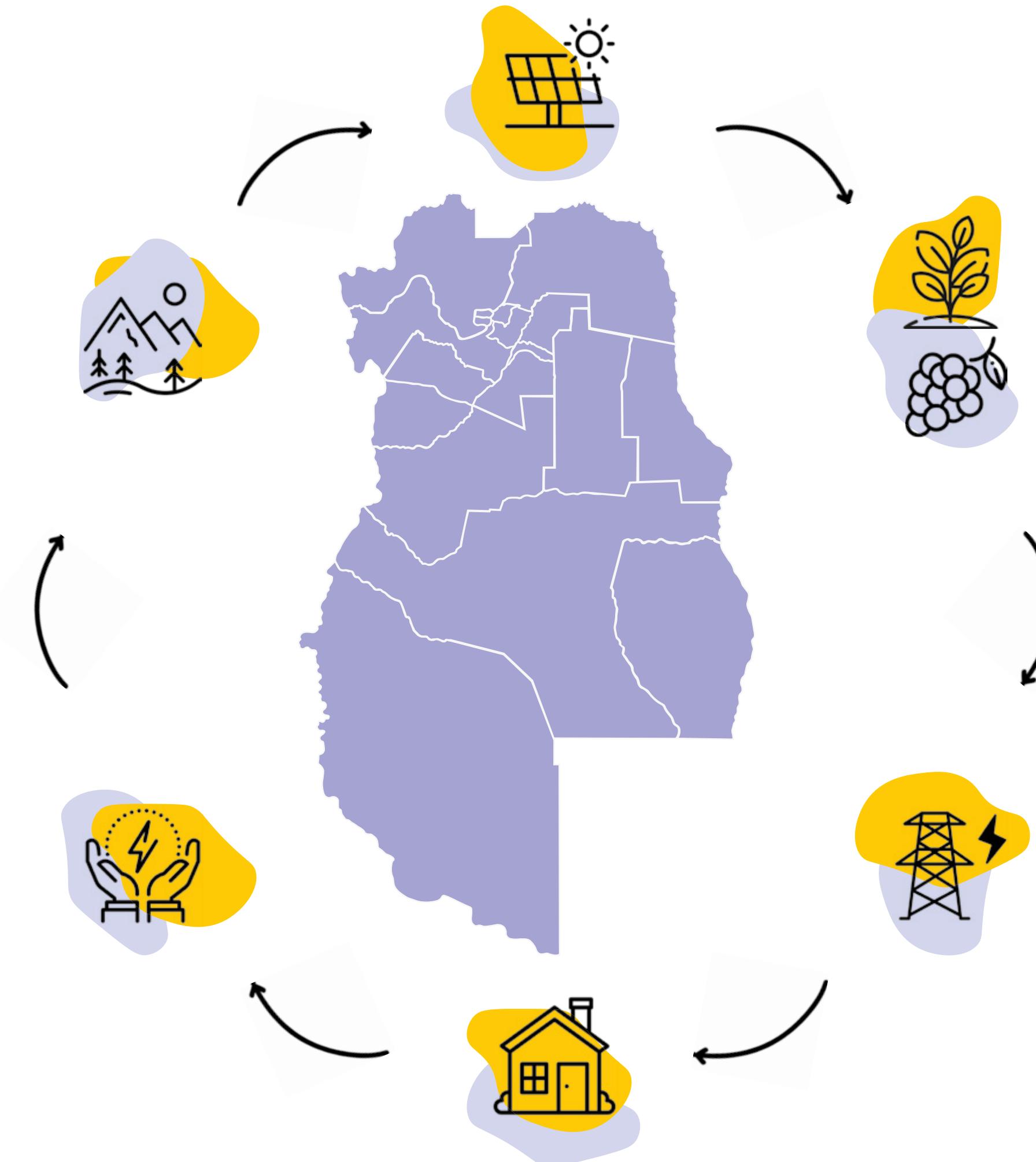
Nuestra gestión ambiental se basa en principios que marcan el rumbo: prevención de impactos, uso eficiente de los recursos, cumplimiento normativo, mejora continua y trabajo colaborativo con todos los actores involucrados. Evaluamos los riesgos e impactos potenciales de nuestros proyectos antes de su ejecución y durante su operación, articulando medidas de control desde la planificación inicial.

Promovemos también la articulación con proveedores y contratistas para asegurar que sus prácticas acompañen nuestros estándares en materia ambiental. Contamos con sistemas de gestión ambiental formalizados que integran

monitoreos ambientales periódicos, auditorías internas y capacitación continua a nuestros equipos, con el fin de asegurar una operación responsable y con una perspectiva preventiva.

Para garantizar resultados medibles y consistentes, aplicamos un enfoque de ciclo de vida en nuestros proyectos, incorporando la dimensión ambiental desde la etapa de diseño hasta el cierre. Nos alineamos con los Estándares GRI y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), y adoptamos prácticas innovadoras que fortalecen la resiliencia y reducen la huella ambiental.

Este marco de principios, prácticas y metodologías nos permite transformar los compromisos en acciones concretas, asegurando que la sostenibilidad sea parte integral de cada decisión y cada obra.



## 6.2 El plan de manejo ambiental y social

(GRI 304-2,GRI 413-2)

**En Emesa, el cuidado del ambiente y las comunidades forma parte del diseño mismo de cada proyecto.** Nuestro Plan de Manejo Ambiental y Social (PMAS) es la hoja de ruta que guía la prevención, mitigación y compensación de impactos, integrando dimensiones técnicas, sociales y ambientales desde la planificación inicial.

A través de estudios de línea de base, evaluaciones de impacto y planes de gestión específicos, aseguramos que nuestras obras convivan armónicamente con el entorno y fortalezcan la licencia social. Este enfoque, liderado por nuestro Coordinador Ambiental y Social, promueve la articulación con actores clave, la protección de la biodiversi-

dad y la implementación de programas de sensibilización y participación ciudadana, garantizando que cada paso hacia la transición energética sea también un paso hacia la sostenibilidad territorial.

Desde Emesa entendemos que una transición energética justa debe garantizar no solo el acceso sostenible a fuentes renovables, sino también el respeto a la identidad de los pueblos y la protección del tejido social local. Por eso, impulsamos un enfoque de **diálogo temprano, transparencia y participación activa de las voces territoriales**.



## 6.2.2 Proyecto El Quemado: Energía renovable y articulación comunitaria

**Desde Emesa impulsamos el desarrollo del Parque Solar Fotovoltaico El Quemado como parte de nuestra estrategia de transición energética hacia una matriz más sostenible y diversificada.** Concebido en 2017, el proyecto contempla una capacidad total de 400 MW, distribuida en cuatro etapas de 100 MW cada una.

Su localización, próxima a la localidad de Jocolí, en el límite entre los departamentos Las Heras y Lavalle, responde a una inserción territorial estratégica, tanto por sus condiciones técnicas como por su vinculación con comunidades locales. La localidad más próxima al proyecto es Jocolí, ubicada a 13 km al sur del área de implantación sobre la Ruta Nacional 40, que marca la división política entre ambos departamentos: al oeste, Las Heras; al este, Lavalle. Aunque el emplazamiento se encuentra en Las Heras, el área de influencia social corresponde a Lavalle, particularmente en la localidad de Jocolí.



Parque Solar El Quemado (en construcción), Las Heras, 2024. Gentileza YPF Luz. Dueño del proyecto.

## Enfoque de gestión ambiental

**Nuestro enfoque de gestión ambiental y social privilegia el respeto por las dinámicas del territorio, los modos de vida de las poblaciones rurales y la construcción de relaciones de confianza a largo plazo.** Desde la etapa inicial, buscamos que el proyecto se inserte en armonía con el entorno natural y social, asegurando una convivencia equilibrada entre el desarrollo energético y las actividades tradicionales de la zona.

## Evaluación de impacto ambiental y social

En 2017 realizamos la Evaluación de Impacto Ambiental y Social, donde se identificó la presencia de población campesina dispersa en el área de influencia directa, vinculada a sistemas tradicionales de ganadería caprina extensiva en el secano mendocino. Estas familias forman parte de la Asociación Campesina de Cuyo y la Comunidad Jocolí Norte, nucleadas en la Unión de Trabajadores Rurales Sin Tierra (UST).

## Gestión social participativa y acuerdo comunitario

**Conscientes del valor social y cultural de estas formas de vida, llevamos adelante un proceso de gestión social participativa que incluyó relevamientos, entrevistas, talleres comunitarios y reuniones de diálogo abierto.**

Como resultado, se elaboró un Acta Convenio Marco entre

Emesa y la comunidad, que sentó las bases para una convivencia armónica y de cooperación durante todo el ciclo de vida del proyecto.

El acuerdo contempló compromisos concretos: mantener informada de manera permanente a la comunidad sobre los avances, habilitar derechos de tránsito para la trashumancia de ganado a través del predio, y garantizar la continuidad de las actividades productivas tradicionales. Por su parte, la comunidad manifestó su no oposición al proyecto y su disposición a colaborar con su normal desarrollo.

## El proyecto Parque Solar El Quemado

Si bien el proyecto se desarrolló en 2017, fue retomado en 2023 con vistas a su venta a YPF Luz, que formalizó su adquisición en 2024 cedido a Luz del Campo. En este marco, Emesa reactivó el proceso de relacionamiento comunitario, brindando información actualizada, facilitando nuevos talleres y acompañando la transición con transparencia. En octubre de 2024 se concretó el cierre formal de nuestra gestión social, traspasando a YPF Luz los compromisos asumidos en el acta original, que permanecen vigentes.

Hoy, el Parque Solar El Quemado se encuentra en etapa de construcción, sin conflictos y con la comunidad aliada a su desarrollo. Para Emesa, este proyecto constituye un mo-

delo exitoso de articulación entre desarrollo energético y economías rurales, demostrando que la transición hacia fuentes renovables es posible cuando se fundamenta en diálogo, respeto territorial y sostenibilidad ambiental.



Taller final con la Comunidad del Quemado, Las Heras, 2024. Mendoza.

## 6.3 Nuestra gestión energética: por una energía más sostenible

En Emesa concebimos la sostenibilidad como un compromiso transversal que guía nuestras decisiones estratégicas y operativas. Por ello, trabajamos activamente en medir, reducir y compensar nuestra huella energética y de emisiones, promoviendo un modelo de desarrollo más limpio, eficiente y equitativo.

Nuestro enfoque se apoya en tres pilares: la gestión responsable del consumo energético en nuestras operaciones, la implementación de medidas de eficiencia que permitan reducir requerimientos futuros y la medición de la huella de carbono corporativa, que nos brinda información clave para trazar metas de descarbonización.

Estos esfuerzos no se limitan a la dimensión ambiental: también representan una apuesta por la competitividad y la innovación. Cada mejora en eficiencia energética redu-

ce costos, fortalece la resiliencia frente al cambio climático y multiplica los beneficios para la comunidad y el sistema energético provincial.

De este modo, la planificación energética en Emesa se traduce en acciones concretas que integran eficiencia, renovables y compensación, avanzando en línea con los Objetivos de Desarrollo Sostenible y las mejores prácticas internacionales.



### 6.3.1 Gestión del consumo energético en la organización

(GRI 302-1)

**El consumo energético es uno de los principales indicadores de nuestro desempeño ambiental y una herramienta clave para orientar la eficiencia de nuestras operaciones.**

En Emesa gestionamos de manera integral el uso de energía eléctrica, gas y biogás, con el objetivo de optimizar recursos, reducir costos y minimizar nuestra huella ambiental.

A continuación verán el total de consumos para los años 2023 y 2024

Durante el período 2023-2024, nuestro consumo energético total alcanzó los 375.062,37 Mcal, considerando electricidad, gas, combustibles fósiles y biogás. Este total refleja tanto nuestras actividades operativas como las acciones de movilidad y calefacción en nuestra sede central.

#### Consumo total de energía por fuente



Consumo energía eléctrica  
**64.336 kWh**



Consumo energía combustible  
(nafta + gasoil)  
**22.495 litros**



Consumo gas  
**125.482,78 Kcal**

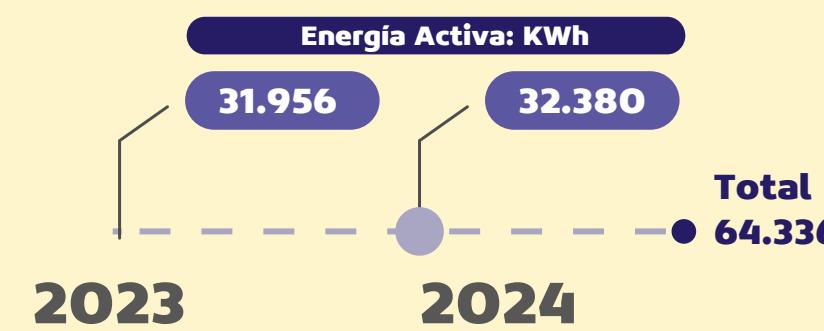


Oficina Emesa.

### Consumos desglosados por tipo y por año

Medir y gestionar el consumo de energía eléctrica y gas es fundamental para avanzar hacia un modelo energético más eficiente y sostenible. Conocer estos consumos nos permite identificar oportunidades de ahorro, optimizar procesos, reducir costos operativos y, sobre todo, minimizar las emisiones asociadas a su uso.

### Consumo de energía eléctrica: 64.336 kWh

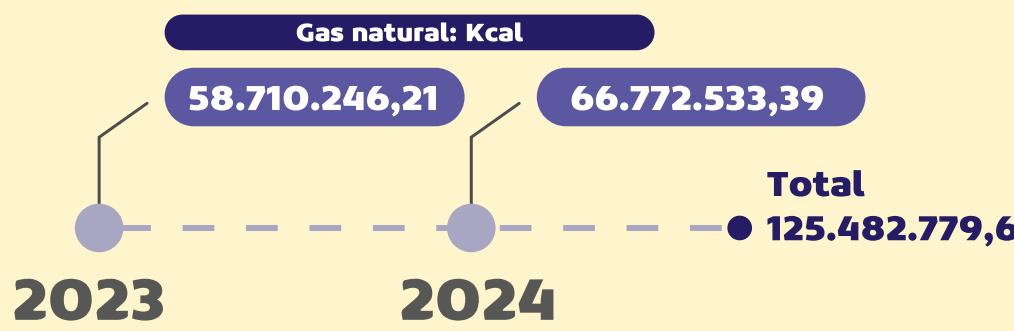


### Consumo de gas natural:

## 125.482,78 Mcal

El consumo de gas está representado principalmente por la caldera utilizada para la calefacción del edificio. En este sentido, existe preponderancia al incremento del consumo, en el periodo invernal.

Nuestra flota de vehículos institucionales —compuesta por seis unidades— está incorporada al sistema YPF Ruta, lo que nos permite realizar un seguimiento preciso del consumo por vehículo y optimizar su uso.



### Consumo de combustibles líquidos:

El uso de combustibles líquidos constituye una de las principales fuentes de consumo energético asociado a la movilidad institucional. Medirlo y gestionarlo de manera responsable es clave para identificar oportunidades de eficiencia, reducir costos y mitigar las emisiones derivadas del transporte.

Durante el período 2023-2024, se utilizaron aproximadamente 22.495 litros de nafta y gasoil, equivalentes a 191.013 Mcal, destinados a viajes laborales (visitas a sitios, obras y traslados).

El incremento de consumo registrado respecto de 2022 —un +80%— se explica por la incorporación de dos vehículos adicionales, necesarios para acompañar el crecimiento de nuestras actividades en territorio.



### 6.3.3 Acciones a favor de la mitigación del cambio climático

(GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-3)

#### A. Huella de Carbono Emesa

Durante los años 2023 y 2024, nuestra empresa ha iniciado un proceso de fortalecimiento en la gestión ambiental, incorporando el registro sistemático de consumos vinculados a nuestras operaciones en oficinas. Este esfuerzo incluyó la recopilación de datos sobre energía eléctrica y gas, uso de agua, movilidad de colaboradores, generación de residuos y viajes laborales en avión.

Este registro constituye una base fundamental para avanzar hacia la medición de nuestra huella de carbono, un objetivo que consideramos prioritario dentro de nuestra estrategia de sostenibilidad. Poder cuantificar nuestras emisiones no

sólo nos permitirá compensarlas, sino sobre todo reducirlas de manera efectiva, identificando oportunidades de mejora en nuestros procesos y hábitos organizacionales.

Nuestro compromiso es claro: en los próximos años, avanzaremos en la medición rigurosa de la huella de carbono. La decisión de comenzar por el registro responde a una visión de largo plazo, entendemos que la transformación ambiental requiere información confiable, trazabilidad y compromiso institucional. Por eso, este primer paso no se limita a la recopilación de datos, sino que representa una declaración de intención y una herramienta para el cambio.



## 6.3.4 Acciones de mitigación

(GRI 302-4, GRI 305-5)

Como parte de nuestra estrategia climática, en Emesa impulsamos proyectos que contribuyen a reducir y mitigar las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI), ya sea a través de la sustitución de fuentes fósiles, la valorización de residuos con potencial energético o la generación distribuida con energías renovables.

**La mitigación del cambio climático** comprende todas aquellas acciones destinadas a **reducir o prevenir la emisión de gases de efecto invernadero (GEI)** a la atmósfera. Esto puede lograrse de dos maneras principales:

» **Evitando emisiones** mediante el uso de fuentes de energía renovables, la mejora de la eficiencia energética o el reemplazo de combustibles fósiles.

» **Capturando y aprovechando emisiones** que de otra forma se liberarían, como sucede con la valorización de residuos o el uso de biogás.

En Emesa, la mitigación se traduce en proyectos concretos como el **Parque Solar PASIP**, el  **proyecto híbrido El Borbollón** y la **generación distribuida en nuestra sede central**, que en conjunto contribuyen a desplazar energía de origen fósil, reducir consumos de red y transformar pasivos ambientales en energía limpia.

### Parque Solar PASIP

El Parque Solar PASIP, uno de nuestros proyectos estratégicos, opera como generador del Mercado Eléctrico Mayorista e inyecta energía renovable con prioridad al Sistema Argentino de Interconexión (SADI). Durante 2023 generó **2,52 GWh** de energía limpia y en 2024 alcanzó los **2,55 GWh**. Aplicando los factores de conversión de SADI-CAM-MESA, esta energía permitió evitar la emisión de 1.081 **toneladas de CO<sub>2</sub> equivalente en 2023 y 1.096 toneladas en 2024**. Estas reducciones corresponden a emisiones indirectas (Alcance 2), al sustituir energía de origen térmico proveniente de la red.

### Proyecto piloto El Borbollón

El **proyecto híbrido El Borbollón** combina generación solar fotovoltaica y biogás proveniente de **residuos sólidos urbanos**, transformando un pasivo ambiental en energía limpia. Se enmarca en el régimen de **Generación Distribuida (Punto de Solo Inyección – PSI)** y constituye una experiencia piloto en Mendoza para evaluar el potencial de la valorización energética de los residuos.

El biogás, alimenta 2 turbinas de 65kW de potencia cada una, obteniendo como resultado energía eléctrica que se inyecta a la red de distribución. Asimismo, el sistema solar

fotovoltaico de 5kW de potencia nominal, complementa la generación, inyectando también energía a la red.

Durante **2024**, año de su habilitación comercial, el sistema generó un total de **5.723 kWh** de energía renovable, de los cuales aproximadamente un **76 % provino de la fuente solar y un 24 % del biogás** (estimaciones basadas en datos

propios, de la distribuidora y del inversor). La energía que se inyecta, genera un crédito en las facturas de electricidad de cinco (5) usuarios o beneficiarios y el porcentaje de participación de la energía volcada que le corresponde a Emesa, alcanza 25,9%, según lo establecido por contrato. Eso representa **1.482 kWh** acreditados en facturas de usuarios beneficiarios (352 kWh por biogás y 1.131 kWh por solar).



**TOTAL PSI [kWh]: 5.723**

	<b>CANT DE ENERGÍA [kWh]</b>	<b>% EMESA [kWh]</b>
BIOGÁS	1.358	352
FOTOVOLTAICO	4.365	1.131
<b>TOTAL</b>	<b>5.723</b>	<b>1.482</b>

En lo que respecta al **biogás**, se estima que para generar los **1.358 kWh** de esta fuente se utilizaron aproximadamente 1.070 m<sup>3</sup> de biogás, compuesto en un **35 % por metano** (equivalente a **375 m<sup>3</sup> de CH<sub>4</sub>** o **269 kg de masa de metano**).

#### Parámetros de cálculo (Secretaría de Energía)

Densidad | 0,717 kg/m<sup>3</sup>

PCI Metano | 50.000,00 kJ/kg  
11.950,00 kcal/kg

Biogás | 1.070 m<sup>3</sup>

(35%) Metano | 375 m<sup>3</sup>

Masa Metano | 269 kg

Energía Biogás | 13.431.509 kJ  
3.210.131 kcal

La captura y combustión de este metano —un gas con un potencial de calentamiento global 21 veces superior al CO<sub>2</sub>— evitó por un lado, su liberación directa (emisión fugitiva) a la atmósfera; y por otro, habilitó la generación de energía eléctrica. Si se considera que dicha generación es renovable y sustituye fuentes de generación fósil, se determina que la instalación de biogás permitió lograr una **reducción neta estimada de 0,6 toneladas de CO<sub>2</sub> equivalente**. A ello se sumó la **generación solar**, que evitó otras **1,9 toneladas de CO<sub>2</sub>** equivalente al reemplazar energía de la red.

En conjunto, el proyecto piloto **El Borbollón** constituye un ejemplo de innovación tecnológica y **mitigación del cambio climático**, demostrando que es posible generar energía renovable a partir de residuos y, al mismo tiempo, reducir emisiones de gases de efecto invernadero.

#### Generación distribuida en sede EMESA

En nuestra sede central instalamos un sistema fotovoltaico de **2 kW**, que produce un promedio anual estimado de **3.400 kWh**. Esta generación permite reducir alrededor de **1,5 toneladas de CO<sub>2</sub> equivalente al año**, al sustituir consumo eléctrico de red.

Aunque se trata de una iniciativa de pequeña escala, su impacto es concreto y simbólico: refuerza nuestra cultura de eficiencia y demuestra que la transición energética co-

mienza también en nuestras propias operaciones.

En conjunto, estas acciones reflejan nuestro compromiso con la eficiencia energética, la descarbonización del siste-

ma y la promoción activa de soluciones limpias que contribuyen a una matriz energética más sustentable.



Parque Solar PASIP, San Martín. Mendoza.

## 6.3.5 Acciones de compensación

(GRI 305-5, GRI 413-1)

La **compensación** consiste en equilibrar las emisiones que no pueden evitarse, apoyando o desarrollando proyectos que capturen o neutralicen una cantidad equivalente de gases de efecto invernadero. Es decir, si una actividad genera emisiones inevitables, se compensa su impacto mediante acciones como la **plantación de árboles, la restauración de ecosistemas o la adquisición de servicios con certificación de carbono neutral**.

En Emesa hemos realizado algunas acciones de compensación.

» En 2024 incorporamos el servicio de **movilidad Cabify con compensación total de emisiones**, acumulando **757 km recorridos y 112 kg de CO<sub>2</sub>e compensados**.

» Ese mismo año, llevamos adelante la **donación y plantación de 11 árboles de aguaribay** en el barrio 25 de Mayo de Luján de Cuyo, en articulación con la Unión Vecinal local y el Municipio de Luján de Cuyo. Esta iniciativa se enmarca en los **Objetivos de Desarrollo Sostenible ODS 7 (Energía asequible y no contaminante) y ODS 13 (Acción por el clima)**, y constituye una acción concreta de educación ambiental, restauración ecosistémica y fortalecimiento del tejido social.

La donación incluyó, además de los árboles, los materiales necesarios para garantizar su cuidado:

- » 25 metros de manguera negra de PVC de 3/14
- » 30 metros de manguera de riego de ½
- » Una llave de corte
- » Un surtidor

La **Unión Vecinal** asumió el compromiso de realizar las perforaciones para los 11 pozos, llevar adelante la plantación y ejecutar las conexiones necesarias para el suministro de agua. Por su parte, el **Municipio de Luján de Cuyo**, a través del programa Plantando Futuro, designó el espacio para la plantación y se otorgó la autorización oficial, fortaleciendo el respaldo institucional a esta acción.

En conjunto, estas experiencias demuestran el **valor del trabajo colaborativo** entre organizaciones, comunidades y gobiernos locales como motor de transformación y sostenibilidad territorial.



Plantación de árboles, Luján de Cuyo, 2024. Mendoza.

## 6.3.6 Gestión de residuos

(GRI 306-1, GRI 306-2)

**La gestión responsable de residuos** es un pilar fundamental para avanzar hacia la sostenibilidad. Separar, valorizar y disponer adecuadamente cada tipo de residuo permite reducir la presión sobre los ecosistemas, evitar emisiones de gases de efecto invernadero y fortalecer la economía circular. En Emesa asumimos este compromiso como parte de nuestra gestión ambiental, trabajando en articulación con organizaciones sociales, proveedores especializados y el municipio para asegurar que los materiales recuperables encuentren un nuevo ciclo de vida.

A partir de nuestro sistema de **separación en origen**, clasificamos los residuos en categorías específicas para su correcta disposición final. Algunos flujos se derivan a organizaciones especializadas como **Reciclarg** y **CORPA**, mientras que otros son entregados a la **Municipalidad de Mendoza**, en línea con su cronograma de recolección diferenciada.

Durante 2023 y 2024, se gestionaron los siguientes volúmenes:

**En el año 2020 se realizó una entrega de 110,5kg de RAE a Reciclarg como consecuencia de varios años de acopio.**

Tipo de residuo	2023	2024	Proveedor
RAE	100 kg	en acopio punto verde en la oficina	Reciclarg
Tonners	43,4 kgs (68 Unidades)	en acopio en punto verde en la oficina	Reciclarg
Café	480 kg año	480 kg año	Emprendedor local /colaborador de Emesa
Latas de desodorante de ambiente Aluminio/ plástico	9 KGS	10 kg	2023: Corpa 2024: Municipalidad de Mendoza
Pilas	9 kg	18 kg	Municipalidad de Capital
Residuos Secos	1 tonelada	1 tonelada	Municipalidad de capital

## Articulación con el programa municipal “Separar para Reciclar”

En línea con nuestro compromiso con la economía circular, en Emesa nos sumamos al programa **“Separar para Reciclar”**, una iniciativa pionera impulsada por la **Municipalidad de la Ciudad de Mendoza**, que promueve la separación de residuos en origen, su recolección diferenciada y su valorización a través de canales formales de recuperación.

Este programa, vigente desde 2020, busca generar un impacto **ambiental, social y económico positivo**, articulando la acción ciudadana, la institucionalidad local y el trabajo de organizaciones como la **Cooperativa COREME**, responsable de la clasificación, recuperación y reciclaje de los residuos secos.

Durante el ciclo 2020–2023, gracias al compromiso sostenido de la comunidad, se lograron:

Recuperar más de  
**1.017 toneladas**  
de residuos reciclables.

Evitar la emisión de aproximadamente  
**135 toneladas de Co2**  
equivalentes al servicio ecosistémico de  
**360 árboles**  
en tres años.

Generar  
**28 millones de pesos**  
en ingresos.

Crear  
**25 empleos genuinos**  
de los cuales el 50 % fueron ocupados por mujeres.

Desde Emesa acompañamos esta política pública integrando nuestros residuos al circuito formal de recolección diferenciada en tres categorías:

- » **Residuos secos reciclables** (papel, cartón, plásticos, metales, vidrio, envases limpios, etc.)
- » **Residuos de jardín** (ramas, hojas y pasto)

En Emesa entendemos que la gestión de residuos es mucho más que un proceso operativo: es una **oportunidad de transformación ambiental, social y económica**. Al recuperar materiales valorizables, reducimos el volumen de desechos enviados a disposición final, contribuimos a la mitigación del cambio climático y fortalecemos cadenas locales de reciclaje que generan empleo e ingresos en la comunidad.



## Índice de Contenidos Gri

---

Declaración de uso: Emesa ha presentado la información citada en este índice de contenidos GRI para el período comprendido entre el 1 de enero del 2023 al 31 de diciembre del 2024 utilizando como referencia los Estándares GRI 2021.

---



Estandar GRI	Respuesta	Página	Estandar GRI	Respuesta	Página
<b>GRI 2: CONTENIDOS GENERALES 2021</b>			<b>Estrategia, políticas y prácticas</b>		
<b>La organización</b>			<b>Contenidos</b>		
<b>Contenidos</b>	Emesa: Empresa Mendocina de Energía ubicada en Patricias Mendocinas 1285, ciudad Mendoza, provincia de Mendoza	21 a 25	2-22. Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible		4 y 5
2-1. Detalles organizacionales	Emesa		2-23. Compromisos y políticas		59
2-2. Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	1 de enero de 2023 a 31 de diciembre de 2024 / B bianual / emesa@emesa.com.ar		2-24. Incorporación de los compromisos y políticas		59
2-3. Período objeto del informe, frecuencia y punto de contacto			2-25. Procesos para remediar los impactos		61 y 62
2-4. Actualización de la información	No se realizó		2-26. Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes		60
2-5. Verificación externa	No se realizó		2-27. Cumplimiento de la legislación y las normativas		59
<b>Actividades y trabajadores</b>			<b>Participación de los grupos de interés</b>		
<b>Contenidos</b>	Contenidos		2-28. Afiliación a asociaciones		32
2-6. Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales		9, 10, 11, 19, 31 y 71			
2-7. Empleados		65			
2-8. Trabajadores que no son empleados		65			
<b>Gobernanza</b>			<b>GRI 3: TEMAS MATERIALES 2021</b>		
<b>Contenidos</b>	<b>Contenidos sobre los temas materiales</b>		<b>ESTÁNDARES TEMÁTICOS</b>		
2-9. Estructura de gobernanza y composición	Contenidos	3- 1 Proceso de determinación de los temas materiales	201-1 Valor económico directo generado y distribuido	34 y 47	
2-10. Designación y selección del máximo órgano de gobierno		3- 2 Lista de temas materiales	201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	38, 41 y 51	
2-11. Presidente del máximo órgano de gobierno		3- 3 Gestión de los temas materiales	201-3 Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación	66	
2-12. Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos			201-4 Asistencia financiera recibida del gobierno	No recibimos asistencia financiera	
2-13. Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos					
2-14. Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad Está involucrado en el proceso de reporte bianual					
2-15. Conflictos de interés					
2-16. Comunicación de inquietudes críticas					
2-17. Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno					
2-18. Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno					
2-19. Políticas de remuneración					
2-20. Proceso para determinar la remuneración					

Estandar GRI	Respuesta	Página	Estandar GRI	Respuesta	Página
<b>GRI 202 Presencia en el mercado - 2016</b>			<b>GRI 302 - Energía - 2016</b>		
Contenidos			Contenidos		
202-1 Ratios entre el salario de categoría inicial estándar por género y el salario mínimo local	65		302- 1 Consumo de energía dentro de la organización	86	
202- 2 Proporción de altos ejecutivos contratados en la comunidad local	65		302- 4 Reducción del consumo energético	89	
			302- 5 Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios	47 y 51	
<b>GRI 203 Impactos económicos indirectos - 2016</b>			<b>GRI 303 - Agua y efluentes - 2018</b>		
Contenidos			Contenidos		
203-1 Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados	35 y 47		303-1 Interacción con el agua como recurso compartido	41, 47 y 51	
203-2 Impactos económicos indirectos significativos	35, 38 y 51		303-2 Gestión de los impactos relacionados con el vertidos de agua	41, 47 y 51	
			303-3 Extracción de agua	41 y 51	
<b>GRI 204 - Prácticas de abastecimiento - 2016</b>			303-4 Vertido de agua	41 y 51	
Contenidos			303-5 Consumo de agua	39, 41 y 51	
204- 1 Proporción de gasto en proveedores locales	47 y 71				
<b>GRI 205- Anticorrupción - 2016</b>			<b>GRI 304 - Biodiversidad - 2016</b>		
Contenidos			Contenidos		
205-1 Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción	61 y 62		304- 1 Sitios operacionales ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	47	
205- 2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	60		304-2 Impactos significativos de las actividades, productos y servicios en la biodiversidad	41, 51 y 82	
205-3 Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas	60		304-3 Hábitats protegidos o restaurados	51	
			304-4 Especies que aparecen en la Lista Roja de la IUCN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones	51	
<b>GRI 206 - Competencia desleal - 2016</b>			<b>GRI 305 - Emisiones - 2016</b>		
Contenidos			Contenidos		
206- 1 Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia	No hubo en el período reportado		305- 1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	40 y 88	
			305-2 Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)	40 y 88	
<b>GRI 207 - Fiscalidad - 2019</b>			305- 5 Reducción de las emisiones de GEI	88, 89 y 91	
Contenidos					
207-1 Enfoque fiscal	33 y 34				
207-2 Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgos	33 y 34				
<b>GRI 301 - Materiales - 2016</b>					
Contenidos					
301- 1 Materiales utilizados por peso o volumen	71				

Estandar GRI	Respuesta	Página
<b>GRI 306 - Residuos - 2020</b>		
Contenidos		
306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	41, 47, 51 y 92	
306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	47, 51 y 92	
306-3 Residuos generados	51	
<b>GRI 401 - Empleo - 2016</b>		
Contenidos		
401- 1 Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	65	
401- 2 Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	66 y 67	
401-3 Permiso parental	67	
<b>GRI 402 - Relaciones trabajador empresa - 2016</b>		
Contenidos		
402-1 Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales	67	
<b>GRI 403- Salud y seguridad en el trabajo - 2018</b>		
Contenidos		
403- 1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	70	
403- 2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	70	
403- 3 Servicios de salud en el trabajo	41 y 70	
403- 4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	70	
403- 5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	41, 51 y 70	
403- 6 Promoción de la salud de los trabajadores	41, 51 y 70	
403- 7 Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales	70	
403- 8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	70	
403- 9 Lesiones por accidente laboral	70	
403-10 Dolencias y enfermedades laborales	70	

Estandar GRI	Respuesta	Página
<b>GRI 404 - Formación y educación - 2016</b>		
Contenidos		
404- 1 Promedio de horas de formación al año por empleado	69	
404- 2 Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición	68 y 69	
<b>GRI 405 - Diversidad e igualdad de oportunidades - 2016</b>		
Contenidos		
405-1 Diversidad de órganos de gobierno y empleados	65	
405-2 Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y hombres	No se hace distinción de salario por género	
<b>GRI 406 - No discriminación - 2016</b>		
Contenidos		
406- 1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	No hubo en el período reportado	
<b>GRI 407- Libertad de asociación y negociación colectiva - 2016</b>		
Contenidos		
407- 1 Operaciones y proveedores en los que el derecho a la libertad de asociación y la negociación colectiva podría estar en riesgo	67	
<b>GRI 408 - Trabajo infantil - 2016</b>		
Contenidos		
408- 1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	No hubo en el período reportado	
<b>GRI 409 - Trabajo forzoso u obligatorio - 2016</b>		
Contenidos		
409- 1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	No hubo en el período reportado	

Estandar GRI	Respuesta	Página
<b>GRI 410 - Prácticas en materia de seguridad - 2016</b>		
Contenidos		
410-1 Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos		16
<b>GRI 411 - Derechos de los pueblos indígenas - 2016</b>		
Contenidos		
411-1 Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas		84
<b>GRI 413 - Comunidades Locales - 2016</b>		
Contenidos		
413- 1 Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo		41, 72, 73, 74, 75, 76, 77, 78 y 91
413-2 Operaciones con impactos negativos significativos –reales y potenciales– en las comunidades locales		41, 72, 73, 74, 75, 76, 77, 78 y 82
<b>GRI 414 - Evaluación social de proveedores - 2016</b>		
Contenidos		
414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales		62
414-2 Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas		62
<b>GRI 415 - Política Pública - 2016</b>		
Contenidos		
415-1 Contribución a partidos y/o representantes políticos.	No se realizaron	

Redacción y contenidos:  
**Mirada Sostenible**

Diseño gráfico, diagramación e ilustración:  
**FILO Estudio**



**Reporte de  
Sustentabilidad  
Periodo 2023 - 2024**

[emesa.com.ar](http://emesa.com.ar)

---

**Contacto**

**Domicilio**

Patricias Mendocinas 1285, Ciudad de Mendoza, Mendoza,  
Argentina CP 5500

**Teléfono**

+54 9 261 4201492 / +54 9 261 4340072

**E-mail**

emesa@emesa.com.ar

Pura  
energía

